



ናይል

THE NILE



ኢ-ሜይል:- bduinfo63@gmail.com or gracsetsegi@gmail.com ድረ-ገጽ:- <http://www.bdu.edu.et> የፌስቡክ ገጽ:- www.facebook.com/bduethiopia

ናይል 3ኛ ዓመት፣ ቁጥር 12፣ ጥር 2008

የትምህርት ጥራት በራዕይ ጥበብ 2017

በባይሌ ዳምጤ (ዶ/ር)

“ነፃ አውጪው” ማን ነው?
 ቅኝ ገዢ፣ ነፃ አውጪ መሆን ይቻላል?
 ጀማል ሙሀመድ (ዶ/ር)

የውጭ ግንኙነት ሥራዎቻችን በወፍ በረር

ሀልም እልም
 ቤተሰብ ሃይማኖት

የምክርና ድጋፍ አገልግሎት አስፈላጊነት በስፍተኛ ትምህርት ተቋም

Photo Gallery page 16

እንግሊዘኛ ቋንቋን በተለየ መንገድ ለማስተማር የሚያስችል ስምምነት ተፈረመ

በሂሩት አድማሱ



ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ እንግሊዘኛ ቋንቋን ለአፀደ ህፃናት ተማሪዎች በተለየ መንገድ ለማስተማር የሚያስችል ስምምነት ሌላን ዶሮን ከተባለ ድርጅት ጋር ተፈራረመ።

የስምምነቱ ዓላማ ሌላን ዶሮን በተባለ የትምህርት ተቋም ተፈትሽው በተግባር ላይ የዋሉ እንግሊዘኛ ቋንቋን በቀላሉ መማር የሚያስችሉ ሥነ-ዘዴዎች በባሕር ዳር ከተማ ባሉ የመንግስትና የግል ትምህርት ቤቶች ለመተግበር ነው።

ዩኒቨርሲቲውን በመወከል ስምምነቱን የፈረሙት የኢንፎርሜሽንና ስትራቴጂክ ኮሙዩኒኬሽን ም/ፕሬዚዳንት ዶ/ር ፍቅረሠላም ጋረድ ስምምነቱ አፀደ ህፃናትን ለማስተማር ፋይዳው የጎላ መሆኑን ተናግረዋል።

የሌላን ዶሮን የትምህርት ተቋም ባለቤት ሚስት ሌላን ዶሮን ህፃናት በቀላሉ እንግሊዘኛ ቋንቋን ለማስተማር የሚያስችለውን ስነ-ምግባር በ35 ሀገራትና በ900 ማዕከላት ተተግብሮ ውጤታማ መሆኑን ገልፀው ከባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ጋር በመተባበር የሚሰሩት ሥራ ስኬታማ እንደሚሆን እምነታቸውን ተናግረዋል።



የሴት ተማሪዎች የሂሳብ፣ የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ እና የሳይንስ ትምህርታቸውን ማዳበር የሚያስችል STEM CAMP ሲካሄድ

እውነትን መፈለግና ስሌሳው ማሳወቅ ማህበራዊ ሕሳብን ያሳድራል!



Bahir Dar University

Motto of Bahir Dar University

“Wisdom at the Source of the Blue Nile”

“ከዓባይ ጓዳ ጥበብ ሲቀዳ”

Vision

The vision of Bahir Dar University is to become one of the ten premier research universities in Africa by 2025.

Mission

The mission of Bahir Dar University is to contribute substantially to the nation and beyond through high quality education, research and community services.

Core Values

- Quality
- Discourse
- Innovation
- Integrity
- Democratic culture
- Social responsibility

ናይል ጋዜጣ

በኢንፎርሜሽንና ስትራቴጂክ ኮሚኒኬሽን ም/ፕሬዚዳንት ጽ/ቤት
የውስጥ ግንኙነትና ኮሚኒኬሽን ክፍል
የሚዘጋጅ ወርሃዊ ጋዜጣ

<p>የአማካሪ ቦርድ አባላት</p> <p>ዶ/ር ፍቅረሰላም ጋረድ ዶ/ር ጌታቸው ፍስሃ አቶ እምቢያለ በየነ አቶ አማራ ካሳው አቶ በላይነህ ወርቁ ዶ/ር አልማዝ ጊዜው አቶ ፈታሐ በቃሉ ወ/ሮ መድኃኒት በላቸው አቶ ቴዎድሮስ ካሳዬ</p>	<p>ዋና አዘጋጅ:- ፀጋነሽ ሙሉጌታ</p> <p>ም/ዋና አዘጋጅ ሂሩት አድማሱ</p> <p>አርታኢ ሂሩት አድማሱ</p> <p>ግራፊክስና ሌይወት:- ፀጋነሽ ሙሉጌታ</p> <p>ፎቶ አንሺዎች:- ታምራት አታላይ ሙሉጌታ ዘለቀ</p>	<p>ዘጋቢዎች:- የማነ ገብሩ ታድዬ አስማረ</p> <p>አምሳሉ ጥላሁን ትዕግስት ዳዊት አበባ ሐብቱ ሙሉጌታም አንዲለም</p> <p>አምደኞች:- ባይሌ ዳምጤ (ዶ/ር) ጀማል ሙሀመድ (ዶ/ር) ሞገስ አብርሃ ደስታ ተከስተ</p>	<p>ቤተሰብም ሃይሰማርያም ታምሩ ከፈሰኝ</p> <p>የኮምፒውተር ጽሁፍ:- ታሪክ ታደሰ የሻለም መንግስቱ ፋንታነሽ ላቀው</p> <p>ትራንስፖርት:- ማናለ ኃይሌ</p> <p>መልእክተኞች:- ንብረት ታፈረ ይርጋ ሻረው አለምነሽ ሙሉ</p> <p>ስልክ:- +251 583206088 +251 583207023 A</p>
--	--	--	---

ርዕሰ-አንቀጽ

አለም አቀፋዊ ግንኙነት ላይ የተጀመሩ ሥራዎችን የመደገፍ ሥራ ይቀጥል!!!

የኢንፎርሙሽን ቴክኖሎጂው 50 በላይ ዓመታት በሀገሪቱ በመካከለኛና ጀግን የቴክኖሎጂ ባለሙያዎች በማሰልጠን ለሀገራዊ የቴክኖሎጂ ሽግግርና ውጤታማ መሻሻል የበኩሉን አስተዋዕክ አበርክቷል። ተቋሙ የቴክኖሎጂ ትሩፋቶችን ከመጠቀም እስከ ማላመድ ባለው ሂደት ትልልቅ ፋብሪካዎች ላይ በተለያዩ ደረጃ የሚሠሩ ባለሙያዎች በማፍራት ሀገራዊ ግንባታ ላይ አሻራውን አሳርፏል። እያሳረፈው ይገኛል። በሁለተኛ ደረጃ የሚያስተምሩ ታዋቂ የሥነ-ትምህርት ባለሙያዎችንም አፍርቷል።

ከቅርብ አመታት ወዲህ የስልጠና ዘርፎችን በማስፋፋት፣ የምርምር ዘርፎችን በመለየት፣ የቴክኖሎጂ ሽግግርን በመደገፍ በማህበረሰብ ጉዳዮች ላይ ትኩረት በመስጠት እየሠራ ይገኛል። ሀገሪቱን ወደ ከፍታ ማግለጫ ለመውሰድ በሚደረገው ትንቅንቅ ላይ ትውልድን የማነፅፅ የተለወጠ ሀገር ለመጨረሻ ትውልድ የማስተላለፍ ትግል ይደግፋል።

በሀገሪቱ የተጀመሩ ግዙፍ ፕሮጀክቶች የሚጠይቁት የቴክኖሎጂና የተማሪ የሰው ኃይል የማልማቱ ሀገራዊ አደራ የተጣለው በከፍተኛ ትምህርት ተቋማት ላይ ነው። የዕድገትና የብልፅግና ሽግግር ሀገራዊ ዕቅድ ትኩረት ከሰጠባቸው ዘርፎች ውስጥ ትምህርት ቁልፍ ጉዳይ ነው። የዕውቀት፣ የክህሎት፣ የቴክኖሎጂን በመጠቀም፣ በማላመድና ተግባር ላይ የማዋሉና ለድህነት ትግሉ አጋዥ በሆነ ሁኔታ መፈፀም እንዳለበት ይታመናል። ግዙፍ ህብትና የላቀ ዕውቀት የሚጠይቁትን ክሊሎች መሰል ተቋማት ጋር የማፈላለጉን ሥራ መሥራት ይጠይቃል። በዚህ ረገድ የኢንፎርሙሽን የመምህራንና የተማሪዎችን አቅም ለመገንባት፣ ተቋማዊ አቅም ለመፍጠር፣ አዳዲስ ዕውቀቶችና አስተሳሰቦች፣ ልምዶች በሳይንሳዊ መንገድ ተቀምጠው ለሀገራዊ ልማት እንዲውሉ ለማድረግ ተግባር እየሠራ ይገኛል።

በተያዘው የመጀመሪያ ስድስት ወራት ብቻ 15 ከሚልቁ ዓለም አቀፍና አህጉራዊ የኢንፎርሙሽን ጋር

በጉድኝት በመሥራት የአጭር ጊዜ፣ የረጅም ጊዜ፣ የምርምር፣ የዕውቅና ቴክኖሎጂ ሽግግር ሥራዎችን እየሠራን እንገኛለን። በሀገር ውስጥም ከበርካታ ተቋማት ጋር በስልጠና፣ በምርምር፣ በማማከርና አዳዲስ የተፈጠሩ ሰፍተኞች የተለያዩ ሥራዎችን እንዲያቀላጠፍ ተጠንተው፣ ተፈትሸው ወደ ተግባር እየተቀየሩ የኃብት ፈጠራ ምንጭ እየሆኑ ነው።

የተፈጠሩ ስምምነቶች በተለይ ከሀገሪቱ፣ ከብራኪል፣ ከቻይና ከኩቫ ለመጀመሪያ ጊዜ የተደረጉ ግንኙነቶች ሲሆኑ ትኩረታቸው በሁለተኛና ሶስተኛ ደግሞ ተማሪዎችን ልውውጥ ለማድረግ የእውቀትና የቴክኖሎጂ ሽግግር እንዲመጣ እየሰራ ነው። የጋራ ተጠቃሚነትን ማዕከል ባደረገ መልኩ የዓለም አቀፍ የኢንፎርሙሽን ማህበር እና የአፍሪካ የሳይንስና የቴክኖሎጂ ተቋማት ማህበር አባል በሆኑ በአቅም ግንባታ ተቋሙን አለም አቀፋዊ ለማድረግ፣ ለልዩ ልዩ አካዳሚያዊ ጠቀሜታዎች ከግምት በማስገባት ባለፈው ወር አባል በመሆን በቅርብ መስራት ተጀምሯል። ዓለም አቀፍ ተማሪዎች ወደ የኢንፎርሙሽን መጥተው እንዲማሩ ኢትዮጵያዊያን ተማሪዎች ከሀገራቸው አልፈው በተለያዩ ዓለም አቀፍ ተቋማት ውስጥ ገብተው እንዲሰሩና ሀገራቸውን እንዲጠቅሙ ለማድረግ የሚያስችል አሠራር ለመዘርጋት ሥራዎች ተጀምሯል።

በየኢንፎርሙሽን ደረጃም አለም አቀፍ ፕሮጀክቶችን በማወዳደር የኃብት፣ የዕውቀትና የቴክኖሎጂ ሽግግር እንዲመጣ ትርጉም ባለው መልኩ በርካታ ሥራዎች ተሰርተዋል። በዚህም መንግስት የሚደገፍ ፕሮጀክት የኢንፎርሙሽን በዚህ ዓመት አሸንፏል። ከፍርዋይ ሀገር ካሉ ተቋማት ጋርም ከሶስት በላይ ፕሮጀክቶች ተሰርተው ለውድድር ተልከዋል። የኢንፎርሙሽን ዓለም አቀፍ ግንኙነቱን በማጠናከር በምርምር፣ ማህበረሰብ አገልግሎትና በመማር ማስተማር ያሉ ሥራዎች በማሻሻል ሀገርን የመለወጥ ሥራውን አጠናክሮ ይቀጥላል።

ቁልፍ መልዕክት

የትምህርት ጥራት በራዕይ ጥበብ 2017

ባይሌ ዳምጤ (ዶ/ር)
የባሕር ዳር የኢንፎርሙሽን ፕሬዚዳንት

ትምህርት የምንማረው ወይም የምናስተምረው ምን ውጤት ለማግኘት ነው ለሚለው ጥያቄ የተለያዩ እይታዎች እንዳሉ ይታወቃል። እንደ ሀገሮች ባህል፣ ፖለቲካና ኢኮኖሚያዊ ሁኔታ የሚሰጠው መልስ ይወሰናል። ይህ አጭር ጽሑፍ ትምህርት ለምን ለሚለው ጥያቄ ጥራት ያለው ትምህርት በራዕይ ጥበብ 2017 እንዴት እንደሚገለጽ በማቅረብ ማስተማር ወይም መማር ለምን ለሚለው ጥያቄ የራዕይ ጥበብ 2017ን እይታ በመግለጽ በየኢንፎርሙሽን ማህበረሰብ ውይይት እንዲደረግ መነሻ ሀሳብ ለማቅረብ ይሞክራል።

ዕውቀትና ክህሎት የሌለው፣ ቋንቋ ተመርቆ በተመረቀበት ቋንቋ መጻፍና ማንበብ በሚገባ የማይችል፣ ምህንድስና ተመርቆ መሠረታዊ ዲዛይን መስራት የማይችል፣ ግብርና ተመርቆ በተግባር ሊታይ የሚችል ክህሎት ያልገነባ ተመራቂ ልናፈራ አይገባም።

በቂ ዕውቀትና ክህሎት የጨበጡ ምሩቃን ማፍራት የመጀመሪያ ደረጃ የትምህርት ለምን ጥያቄ መልስ ነው። ነገር ግን ትምህርት በዚህ የመጀመሪያ ደረጃ ውጤት ላይ የተመሰረተና ሀገር የሚለውጥ ውጤት አለው። እሱም ምሁራዊ ባህሪ ያለው ወይም ያላት ዜጋ የማፍራት ጉዳይ ነው። ዕውቀትና ክህሎት እንዲሁ ስለያዘናቸው በራሳቸው ጥቅም የሌላቸው በቀን ተቀን የተግባር ስምሪት እነሱን በመተንተን ድርጊታችንን ምሁራዊ በሆነ አግባብ ስንፈጽም ነው ጠቀሜታ ላይ የሚውሉት። በመሆኑም የትምህርት ትልቁ ግብ በራሳችን ላይ በቀን ተቀን ድርጊታችን በመግለጽ አግባብ የሚመጣውን ምክንያታዎችንና ሳይንሳዊነትን የማረጋገጥ ላይ ያለ መሆኑን።

በትምህርት ልናስጨብጥ ወይም ልንጨብጥ የምንፈልገው ዕውቀት፣ ክህሎትና አመለካከት ተብለው ሊቀመጡ እንደሚችሉ ይታወቃል። በመሆኑም የምናስተምርም ሆነ የምንማር ሰዎች በዘርፉ ያለውን ዕውቀትና ክህሎት በሚገባ መገንዘባችንና መገንባታችንን ማረጋገጥ ይገባል። በዚህም መሠረት አንድ የሂሳብ ተማሪ በተማራቸው ኮርሶች የተካተቱትን የሂሳብ ዕውቀት በመገንዘብ ሂሳብንም የመስራት ክህሎት መኖሩን ሊረጋገጥ ይገባል። በዚህ እይታ ዕውቀት ላይ የተመሰረቱ ክህሎት የመጨበጡ ጉዳይ ወሳኝ ነው። በተመሳሳይ መልኩ መምህራን የማስተማር ዕቅድ ሲያወጡ በተማሪዎች ሊያሰርጹ የፈለጉትን ዕውቀትና ክህሎት ለይተው በሚለካ መንገድ ማስቀመጥና ካስተማሩም በኋላ ራሱን የመለካት ጉዳይ ወሳኝ ነው። በሁሉም የትምህርት ዘርፎች ተማሪዎች ሊይዙት የሚገባ ዕውቀትና ክህሎት የመለየትና ራሱን ለማስጨበጥ የመስራትና መጨበጡን የማረጋገጥ ጉዳይ ጉልህ ጥራት ያለው ትምህርት የማረጋገጥ ስራችን ነው። በመሆኑም የራዕይ ጥበብ 2017 የመጀመሪያ ውጤት በተማሩበት ዘርፍ በቂ ዕውቀትና ክህሎት የጨበጡ ተማሪዎችን ማፈራት ነው። በመሆኑም ይህን የማረጋገጥ ጉዳይ ወሳኝ የራዕይ የስትራቴጂ ውጤት ነው። በዚህም መሠረት ተማሪዎች፣ መምህራንና አመራሮች በጋራ ልንረባረብበት ይገባል። በሂሳብ ተመርቆ ወሳኝ የሚባሉ የሂሳብ

በዚህም መሠረት ማን ነው የተማሪ ሰው? ብለን ጥያቄ ብንጠይቅ መልሱ ድርጊትንም ሆነ የሚሰጠውን ሀሳብ በዕውቀት ላይና በዕውነተኛ መረጃ ተመስርቶ ነገሮችን ሳይንሳዊ በሆነ መንገድ በመተንተን የሚረዳ ሰው ነው። በዚህ ዕይታ ኢትዮጵያ ስንት የተማረ ሰው አላት ብለን በመጠየቅ ልንወያይ ይገባል።

በራዕይ ጥበብ 2017 ጥራት ያለው ትምህርት እናረጋግጥ ስንል የመጀመሪያ ደረጃ ውጤት የሆነውንና ዕውቀትና ክህሎት ማስጨበጥ ላይ ያለውን ዕቅድ በማሳካትና እሱን እንደ ዋነኛ መደላደል በመጠቀም የትምህርትን ዋነኛ ግብ ማለትም ምሁራዊ ባህሪ ያላቸው ዜጎች ማፍራት ላይ ያለ መሆኑን። በመሆኑም ትልቅ ርብርብ የሚጠይቅ ስለሆነ ሁላችንም ለስኬታማነቱ በርትተን እንስራ። በራዕይ እሳቤዎች ላይም ተከታታይነት ያለው ውይይት እናድርግ።

ራዕይ ጥበብ 2017ን እናሳካለን!

ውድ የናይል ጋዜጣ አንባቢያን

በናይል ጋዜጣ ለቀጣዩ ወር ዕትም ጽሁፍ ማበርከት የምትፈልጉ ሁሉ ጥበብ ህንጻ 5ኛ ፎቅ ቢሮ ቁጥር 512 በሚገኘው ቢሯችን ድረስ በመምጣት ወይም በኢሜል gracetségi@gmail.com በኢሜል አድራሻችን በመላክ ወይም በአካል በመምጣት መሳተፍ የምትችሉ መሆኑን በአክብሮት እናሳውቃለን።

ዝግጅት ክፍለ

To follow the latest news about BDU, check out our website:- <http://www.bduinfo63@bdu.edu.et> or <http://www.bdu.edu.et> facebook page:- www.facebook.com/bduethiopia

ዜና ትንታኔ

ዩኒቨርሲቲው በማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶች የ3ኛ ዲግሪ ሊከፈት ነው

በታድዬ አስማረ

ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ከጀርመኑ ዊልሜር ዩኒቨርሲቲ ጋር በማይዳሰስ የባህል ቅርሶች ላይ በጋራ ጥናት እና ምርምር ለማካሄድ እንዲሁም የ3ኛ ዲግሪ መርኃ ግብር ለመጀመር ሚያስችላቸውን ሲምፖዚየም አካሄዱ። ሁለቱ ዩኒቨርሲቲዎች የምርምር ሥራዎችን እና የተለያዩ ፕሮጀክቶችን በጋራ በመቅረብ የጋራ ተጠቃሚ መሆኑን ተገልጿል።

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የአካዳሚክ ጉዳዮች ም/ፕሬዚዳንት ዶ/ር ማተቤ ታፈሪ እንደተናገሩት ዩኒቨርሲቲውን የምርምር ዩኒቨርሲቲ ለማድረግ በሁለተኛ እና ሶስተኛ ዲግሪ በርካታ መርኃ ግብሮችን ለጥናት እና ምርምር ከፍተኛ ትኩረት በመስጠት እና በጀት በመመደብ ምሁራን እንዲሳተፉ ድጋፍ እያደረገ ይገኛል። መምህራን የምርምር ሥራቸውን ወደ ማህበረሰቡ በማስረጃ ጥቅም ላይ እንዲውሉ ለማድረግ የተለያዩ ሀገር አቀፍ እና ዓለም አቀፍ ሲምፖዚየም እና ጉባዔዎችን በማዘጋጀት የምርምር ሥራዎች ወደ ተግባር እንዲቀየሩ እየሰራ እንደሚገኝ ገልጸዋል። ዶ/ር ማተቤ አክለውም የሀገራችን የማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶች በጥናትና ምርምር እየተደገፉ ጥቅም ላይ እንዲውሉ ትኩረት ባለመስጠቱ ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ በማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርስ ላይ የሶስተኛ ዲግሪ መርኃ ግብር መክፈት የጀመረውን ጉዳዩ አንድ ርምጃ ከፍ ስለሚያደርገው መድረኩ መዘጋጀቱ አስፈላጊ ነው ብለዋል።

ፕሮፌሰር ቲያጎ ዲ አልቪራ ፒንቶ የጀርመኑ ዊልሜር ዩኒቨርሲቲ ፕሬዚዳንት መልዕክት ባስተላለፉበት ወቅት እንደተናገሩት ኢትዮጵያ የበርካታ የማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶች ባለቤት በመሆኗ ከባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ጋር በመተባበር በማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርሶች ላይ ጥናትና ምርምር ለማካሄድ ዩኒቨርሲቲያቸው በተግባር እንደሚንቀሳቀስ ገልጸዋል። በባህላዊ መ-ዘ.ቃ ጥናትና አመዘጋገብ ዘዴ፣ በፊልም ሥራ ቴክኒክ፣ በባህላዊ መ-ዘ.ቃ መሣሪያ ጥናት አብሮ ለመሥራት ስምምነት የተደረሰ ሲሆን ወደፊትም በባህላዊ ቅርስ አስተዳደር እና በሚዲያ ቴክኖሎጂና ፍልስፍና አብሮ ለመሥራት ፍላጎት እንዳላቸው ገልጸዋል።

ዊልሜር ዩኒቨርሲቲ የመምህራንን አቅም ለመገንባት አጫጭር የአቅም

ግንባታ ስልጠናዎችን በመስጠት፣ የልምድ ልውውጥ በማድረግ እንዲሁም ለተማሪዎች ለምርምር ሥራቸው ተጨማሪ ግብአት እንዲሆናቸው በጀርመን የተሰሩ የምርምር ሥራዎችን እንዲያገኙ እንደሚያደርግ ፕሮፌሰር ቲያጎ ገልጸው በዩኒቨርሲቲው የመ-ዘ.ቃና የፊልም ሴተሙከራ ከነሙሉ መማሪያው፣ የባህል ቅርሶች ቤተ መዛግብት በማቋቋም ጥናትና ምርምር ተጠናክሮ እንዲካሄድ ድጋፍ ያደርጋል ብለዋል።

በዊልሜር ዩኒቨርሲቲ የማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርስ ጥናት መምህርና ተመራማሪ የሆኑት ዶ/ር ጌቱ ገላዬ ዩኒቨርሲቲው ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ በማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርስ የሶስተኛ ዲግሪ መርኃ ግብር ሊከፈት አስፈላጊ የሆኑ ቁሳቁሶችን በማሟላት ድጋፍ ከማድረግ በተጨማሪ ሁለቱ ዩኒቨርሲቲዎች በተስማሙበት አጫጭር ስልጠናዎች፣ የተለያዩ ወርክ ሾፕ እና ሲምፖዚየም ማዘጋጀት፣ የተለያዩ ኮንሰርቶችን በጀርመንም ሆነ በኢትዮጵያ ማዘጋጀት እንዲሁም የምርምር ሥራዎችን በጋራ እንዲሰሩ ያደርጋል ብለዋል።

ዶ/ር ገድፍ አበዋ የሶሻል ሳይንስ ፋኩልቲ ዲን ዊልሜር ዩኒቨርሲቲ ከባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ጋር የማንነታችን እና የስልጣኔያችን መገለጫ በሆነው በማይዳሰሱ ባህላዊ ቅርስ ላይ በጋራ ለመሥራት በሚያደርገው ተግባራዊ እንቅስቃሴ የዩኒቨርሲቲው አስተዳደርና ማህበረሰብ ከፍተኛ ድጋፍ ያደርጋል ብለዋል።

በሲምፖዚየሙ ላይ አባይ የባህልና ልማት ጥናትና ምርምር ማዕከል እና በሂደትላይት ፋኩልቲ የፎክሎር (የባህል ጥናት) ትምህርት ክፍል ኃላፊዎች የየክፍላቸውን ዓላማና ተግባር በሲምፖዚየሙ ያቀረቡ ሲሆን በተለይ የፎክሎር ትምህርት ክፍል ተጠሪ ዶ/ር ዋልተንጉስ መኮንን ትምህርት ክፍሉ የሶስተኛ ዲግሪ መርኃ ግብርን በአፋጣኝ ለማስጀመር ከፍተኛ እንቅስቃሴ እያደረገ ይገኛል ብለዋል። የአባይ የባህልና ልማት ጥናትና ምርምር ማዕከል ዳይሬክተር ዶ/ር ሙሉቀን ገረመው በክፍላቸው የተጠኑ የባህልና ቅርስ ጥናት የምርምር ስራዎችን በመግለፅ የምርምር ሥራው ተጠናክሮ እንደሚቀጠል ገልጸዋል። በሲምፖዚየሙ ላይ ተሳታፊዎች የተለያዩ ጥያቄዎች አንስተው ሰፊ ማብራሪያ ተሰጥቷል።

ቫይረሱ ከታወቀበት ጊዜ ጀምሮ 12 ሚሊዮን ሰዎች ህይወታቸው ማለፉ ተገለጸ

በታድዬ አስማረ

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የኤችአይቪ ኤድስ መከላከያና መቆጣጠሪያ ዳይሬክቶሬት 27ኛውን የዓለም ኤችአይቪ ኤድስ ቀን በዩኒቨርሲቲው አዳራሽ «አንድም ሰው በኤች አይ ቪ/ኤድስ እንዳይያዝ ሀላፊነታችንን በመወጣት የሀገራችንን ህዳሴ እናሳክ» በሚል ሀገር አቀፍ መሪ ቃል በፓናል ውይይት አከበረ።

የዩኒቨርሲቲው ኤችአይቪ ኤድስ መከላከያና መቆጣጠሪያ ዳይሬክቶሬት ሲስተር ማርታ

የርቀት ትምህርት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት ተጨማሪ የሥራ ፈቃድ ተሰጠው

በታድዬ አስማረ

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የርቀት ትምህርት መርኃ ግብር ዩኒቨርሲቲው ከሚሰጣቸው መደቦች፣ ተከታታይ እና የክረምት ትምህርት መርኃ ግብሮች መካከል አንዱ ሲሆን የርቀት ማስተባበሪያ ጽ/ቤቱ በ1998 የተለያዩ የማስተባበሪያ ማዕከላትን በመክፈት በሶታ ርቀትና በሥራ አለመመቻቸት ምክንያት መማር ላልቻሉ የህብረተሰብ ክፍሎች የትምህርት አገልግሎት እንዲያገኙ እያደረገ ይገኛል። በርቀት ትምህርት ጽ/ቤቱ በአስር አመት ጉዞው መማር እየፈለጉ በተለያዩ ችግሮች መማር ላልቻሉ በርካታ ዜጎች የመማር ፍላጎታቸውን አሟልቷል።

የርቀት ትምህርት ጽ/ቤቱ ዜጎች በቅርበት እንዲማሩ በማለት የቅርንጫፍ ማስተባበሪያ ማዕከላትን በመክፈት ባሕር ዳርና ጨምሮ በአዲስ አበባ፣ በጎንደር፣ በወልዲያ፣ በደሴ፣ በደብረብርሃን፣ በደብረሚርቆስ ከተማና አገራቸው ወረዳዎችን መሰረት በማድረግ መማር ለሚፈልጉ የህብረተሰብ ክፍሎች አገልግሎት እየሰጠ ይገኛል። እነዚህ ማዕከላት በቅርቡ የከፍተኛ ትምህርት ጥራት የደረጃዎች ምዘና በኩል በተካሄደው የባለሙያዎች ጉብኝት ተጨማሪ የሥራ ፈቃድ የተሰጠው ሲሆን የርቀት ትምህርት አሰጣጥና የማዕከላት አደረጃጀት አበረታች መሆኑ በባለሙያዎች ተገልጿል።

በየከተማው የሚገኙ ማዕከላት ማለትም የጎንደር ማዕከል በጎንደር መምህራን ኮሌጅ፣ የወልዲያ ማዕከል በወልዲያ መምህራን ኮሌጅ፣ የደሴ ማዕከል በደሴ መምህራን ኮሌጅ፣ በደብረ ብረሃን ማዕከል በደብረብርሃን መምህራን ኮሌጅ በአዲስ አበባ በ2ኛ ደረጃ ት/ቤት እና በደብረሚርቆስ በደብረሚርቆስ መምህራን ኮሌጅ ውስጥ በአገልግሎት ክፍያ ቢሮዎችን ያገኙ ሲሆን ለኮሌጆቹ ሁለት ሠራተኞች የትምህርት እድል ይሰጣል። በማስተባበሪያ ጽ/ቤቱ እና በተቋማቱ የበላይ ኃላፊዎች በተደረገ ስምምነት ተቋሙ ለማስተባበሪያ ማዕከላቱ አገልግሎት የሚውል የተለያዩ ክፍሎችን የሚሰጥ ሲሆን ማስተባበሪያ ጽ/ቤቱ በየአመቱ በተቋሙ ኃላፊዎች ተመልመለው መስፈርቱን ላሟሉ ሠራተኞች የትምህርት እድል በመስጠት ላይ ነው።

የቅርንጫፍ ማስተባበሪያ ማዕከላቱ በስራቸው የአይሲቲ፣ የቤተ መጻሕፍት፣ የምዝገባና የሞጁል ስርጭት ክፍሎችን በመክፈት ሰፊ ስራ እየሰሩ ይገኛል። ጥናት የርቀት ትምህርት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት ለእያንዳንዱ ማዕከል ከምጥውተሮች፣ መጻሕፍትና የማንበቢያ ወንበርና ጠረጴዛ በማሟላት ተማሪዎች እንዲገልገሉበት ተደርጓል። ሞጁል በወቅቱ ለተማሪ እንዲደረስ ቀድሞ በማዘጋጀትና በመላክ እጥረት እንዳይከሰት እየተደረገ ነው። ለእነዚህ ክፍሎች ባለሙያዎችን በመቅጠር የኢንተርኔትና የኮምፒውተር አገልግሎት ለሚፈልጉ የአይሲቲ፣ የቤተ መጻሕፍት እንዲሁም የምዝገባና የፋይል አያያዝ ስራዎችን በመስራት ቀልጣፋ አገልግሎት በመስጠት ተጠቃሚውን እያደረገ ይገኛል። በተለይ የአይሲቲ እና ቤተ መጻሕፍቱ አደረጃጀት ተማሪዎቹ የመመረቁ ፀሁፋቸውን እንዲሰሩ የሚያግዛቸው ሆኖ የተዘጋጀ ሲሆን የኢንተርኔት አገልግሎት እና በቤተ መጻሕፍቱ ውስጥ የተለያዩ መጻሕፍትን በማሟላት ተማሪዎች የምርምር ሥራቸውን ሳይቸገሩ እንዲሰሩና እንዲጠቀሙበት ለአገልግሎት ክፍት ተደርገዋል። ተማሪዎች ዋናው ጽ/ቤት መምጣት ሳያስፈልጋቸው ማስረጃዎቻቸውን በፈለጉ ጊዜ እንዲያገኙ የሚያደርግ ስርዓት ተፈጥሮ ፋይላቸው በስርአት ተደራጅቶ ያለምንም ችግር ማስረጃ እንዲጠይቁና እንዲያገኙ እየተደረገ ይገኛል።

በአሁን ሰአት በየቅርንጫፍ ማዕከላት ትምህርታቸውን እየተከታተሉ የሚገኙ ተማሪዎች በርካታ ናቸው። በዚህም ባሕር ዳር 3277፣ በጎንደር ማዕከል 1999፣ በወልዲያ ማዕከል 2919፣ በደሴ ማዕከል 2085፣ በደብረብርሃን ማዕከል 600 በላይ፣ በደብረ ሚርቆስ 1476 እንዲሁም በአዲስ አበባ ማዕከል 2914 ተማሪዎች ሲሆን በየማዕከላቱ እየተማሩ ከሚገኙ ተማሪዎች መካከል ቁጥራቸው ከግማሽ በላይ የሚሆኑት ደግሞ ሴቶች ናቸው። የሴቶች ተሳትፎ ከፍተኛ መሆን ሴቶችን በማስተማር የኢኮኖሚው ተጠቃሚ የማድረግ ሀገራዊ ድርሻውን እየተወጣ ይገኛል።

ከዚህ በተጨማሪ ጽ/ቤቱ የተማሪዎች የትምህርት መርጃ መሳሪያ የሆኑት ሞጁሎች በወቅቱ ወደ የማዕከላቱ በመላክ ተማሪዎች የሞጁል እጥረት እንዳይገጥማቸው የሞጁል ክፍል አዘጋጅቶ ወደ ስራ ገብቷል። ጽ/ቤቱ በየአመቱ የሚያዘጋጀው ካሌንደር ሲኖረው በምዝገባ ወቅት ለተማሪዎች ከሚሰጣቸው ሞጁል ጋር ካላንደር ስለሚሰጣቸው የማጠናከሪያ ትምህርቱም ሆነ የፈተና ጊዜ በቀላሉ ቀድመው እንዲያውቁት ይደረጋል። በተጨማሪም የማካካሻ ትምህርት የሚሰጥበትና የፈተና ቀን ሲደርስ ጽ/ቤቱ ቀደም ብሎ በፊልሞና ቴሌቪዥን የማሳወቅ ሥራ ይሰራል። በማዕከላቱ የአሰራር ችግር ካጋጠመ ጽ/ቤቱ የሚያወቅበትና አሰራርን የሚገመግምበት የአስተያየት መስጫ ሳጥን በየማዕከሉ የተቀመጠ ሲሆን በየጊዜውም የተሰጡ አስተያየቶች እየተገመገሙና እየተፈተሽ ምላሽ ይሰጥታል።

አበይት ዜናዎች...

‘የርቀት ትምህርት ከየት ወደየት?’ በሚል ርዕስ ስምፖዚየም ተካሄደ

በትዕግስት ዳዊት

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የርቀትና ተከታታይ ትምህርት ማስተባበሪያ ጽ/ቤት ‘የርቀት ትምህርት ከየት ወደየት?’ በሚል ርዕስ አገር አቀፍ አውደ ጥናት አካሄደ።

የዩኒቨርሲቲው የርቀትና ተከታታይ ትምህርት ዳይሬክተር አቶ መሰረት አድነው እንደተናገሩት ጽ/ቤቱ ጥራት ያለው ትምህርት ለመስጠት ሁኔታዎችን እያመቻቸ መሆኑን ገልጾ የድህረ ገፅ አገልግሎት እና ዘመናዊ የተማሪዎች መረጃ ማጠናቀሪያ ዘዴ የኢ-ለርኒንግ ዝግጅቱን አጠናቆ በቀጣዩ ወሰን ትምህርት ወደ ተግባር እንደሚገባ ተናግረዋል። የአካዳሚክ ጉዳዮች ም/ፕሬዚዳንት ዶ/ር ማተቤ ታፈረ በመክፈቻ መርኃ ግብሩ ላይ ዩኒቨርሲቲው የትምህርትን ተደራሽነትን ለማረጋገጥ በሰው ሀብት ልማት ላይ እየሠራ መሆኑን ገልፀው በአውቀት፣ በክህሎት እና በአመለካከት የተገነባ ትውልድ ለማፍራት የተለያዩ ሲምፖዚየሞችን በማዘጋጀት መወያየት አስፈላጊ መሆኑን ተናግረዋል።

በሲምፖዚየሙ ላይ ‘የርቀት ትምህርት የደረሰበት ደረጃ እና የወደፊት አቅጣጫ ተሞክሮዎች’ በሚል ርዕስ በአቶ አስናቀ ታረቀኝ ጥናታዊ ፅሁፍ የቀረበ ሲሆን የዩኒቨርሲቲው የርቀት ትምህርት ሲከፈት ዋና አላማ የህብረው በቀን ሊማሩ ለማይችሉና ተደራሽነት ላልነበራቸው በርቀት ያሉ ሰዎችን ተጠቃሚ ለማድረግ እንዲሁም ለዩኒቨርሲቲው አንድ የገቢ ምንጭ ለመፍጠር መሆኑን አስገንዝበዋል። በቀረቡ ጽሁፎች ላይ ውይይት የተደረገባቸው ሲሆን መስተካከል ያለባቸው ጉዳዮች ትኩረት እንዲሰጥባቸው ተጠቁሟል።

ዶ/ር ማተቤ ታፈረ ከጽ/ቤቱ ጋር አብረው የሰሩና ሙያዊ ድጋፍ ላደረጉ አካላት የምስክር የምስጋና ወረቀት ከሰጡ በኋላ ከትምህርት ጥራትና አግባብ ኤጀንሲ (HERQA) የመጡትን መስፈርቶች በማሟላትና በማጽደቅ የበለጠ ድጋፍ እንዲያደርጉ አሳስበዋል።

ጽ/ቤቱ በባሕር ዳር፣ በደብረ ማርቆስ፣ በአዲስ አበባ፣ በደብረ ብርሐን፣ በደሴ፣ በወልዲያ እና በጎንደር ሰባት ቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች ያሉት ሲሆን በአስራ አንድ የትምህርት ዘርፎች ከ1998 ዓ.ም ጀምሮ ለሀገር እድገት ጉልህ ድርሻ ያላቸውን ዜጎች በማፍራት ላይ ይገኛል። ዩኒቨርሲቲው በርቀትና ተከታታይ ትምህርት ከ1998 እስከ 2007 ዓ.ም ድረስ ከ20,000 በላይ ተማሪዎችን ያስመረቀ ሲሆን ከእነዚህ ውስጥ ሰላሳ አምስት ከመቶ ሴቶች መሆናቸው ታውቋል።

ለሴት ተማሪዎች STEM CAMP ተዘጋጀ

በትዕግስት ዳዊት

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ የምርምር እና ማህበረሰብ አገልግሎት ም/ፕሬዚዳንት ጽ/ቤት ከሂሳብ ት/ክፍል ጋር በመተባበር ለሴት ተማሪዎች የሂሳብ፣ የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ እና የሳይንስ ትምህርታቸውን እንዲያዳብሩ የሚያስችል STEM CAMP አካሄደ።

የባሕር ዳር ሳይንስ ኢንክቪዥን ማዕከል (STEM) ከ9ኛ-11ኛ ክፍል ላሉ ከተለያዩ ት/ቤቶች ለተውጣጡ ከ50 በላይ ለሚሆኑ ሴት ተማሪዎች ለሰባት ተከታታይ ቀናት ካምፕ ውስጥ በማስገባት የሂሳብ፣ የኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ እና የሳይንስ ትምህርታቸውን እንዲያዳብሩ ታስቦ የተዘጋጀ ስልጠና መሆኑን የማዕከሉ ዳይሬክተር አቶ ብሬ ጌጤ ተናግረዋል። አቶ ብሬ ተማሪዎቹን ማሰልጠን ያስፈለገበትን ምክንያት ሲያስረዱ ከመደበኛው ካሪኩለም የተለየ እና ለተማሪዎች የአእምሮ መነቃቃት እና አዳዲስ ግኝቶችን እንዲያመጡ ለማስቻል እንዲሁም ተማሪዎቹ ያላቸውን ተሰጥኦ እና የፈጠራ ችሎታ ተጠቅመው ብቁ እንዲሆኑ ለማድረግ ነው።

አቶ ብሬ አክለው እንደተናገሩት የሴቶች ካምፕ ሴቶች በሳይንስ ዙሪያ ልዩ ግንዛቤ እንዲያገኙ እንደሚረዳቸው ገልጾው ይህ ካምፕ ለሴቶች ሲዘጋጅ የመጀመሪያ መሆኑን ገልጸዋል። ተማሪዎቹ በሳይንስ፣

በሂሳብ፣ በኢንፎርሜሽንና ቴክኖሎጂ ትምህርቶች ዙሪያ ልዩ ትኩረት እንዲያገኙና የማዕከሉ የወደፊት ዓላማም ተማሪዎችን የወደፊት ሳይንቲስቶች እንዲሆኑ ማድረግ ነው። ወደፊትም ማዕከሉ በየትምህርት ቤቱ ክትትል እንደሚያደርግና ወደፊት ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ገብተው ተሰጥኦቸውን እንዲያዳብሩ ጥረት ያደርጋል ብለዋል።

የሂሳብ ት/ክፍል መምህር አቶ ሙላት ገበየሁ ዝግጅቱ ለተማሪዎቹ ከመደበኛው ሥርዓት ትምህርት በተጨማሪ በንድፈ ሀሳብ የተማሩትን በተግባር እንዲያከናውኑት፣ ለሂሳብ ትምህርት ያላቸውን አመለካከት እንዲቀይሩ፣ ሁሉም ሳይንስ ሂሳብ ነው የሚለውን በተግባር እንዲያዩት ያግዛቸዋል ብለዋል።

አንዳንድ ሰልጣኝ ተማሪዎች በበኩላቸው በቆይታቸው ሳይንስን በጨዋታ መልክ በመማራቸው በሳይንስ ዙሪያ ልዩ ግንዛቤ እንዳስገኘላቸው፣ የሳይንስ ትምህርት በውስጣቸው እንዲሰርዕ እንደረዳቸውና ትምህርትንና ጨዋታን በማገናኘት በሳይንስ፣ በሂሳብ፣ በኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂ ትምህርቶች ላይ በቂ ልምምድ በማድረጋቸው ትምህርቱ ቀላል እንዲሆንና ሲማሩትም ለአረዳድ የበለጠ እንደሚያግዛቸው አስተያየት ሰጥተዋል።

የቤተ መጽሐፍት አገልግሎት አሰጣጥን በአዲስ ሶፍትዌር ዘመናዊ ማድረግ ተቻለ

በሙሉ-ጉዳም አንዱዓለም

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ቴክኖሎጂ ተቋም “የተቀናጀ የቤተ መጽሐፍት መረጃ ስርዓት (Integrated Library Service)” የተሰኘ አዲስ ሶፍትዌር በተቋሙ የመሰብሰቢያ አዳራሽ አስመረቀ።

የዩኒቨርሲቲው ፕሬዚዳንት ዶ/ር ባይሌ ዳምጤ በተሰራው ሶፍትዌር አማካኝነት የመጽሐፍት ውሰት በማድረግ ሶፍትዌሩን የመረቁ ሲሆን አዳዲስ ሶፍትዌሮችን ከመፍጠር አንጻር ተቋሙ ፈር ቀዳጅ መሆኑን የሚያሳይ መሆኑን ገልጾ ተቋሙ በመስራት ላይ ያለው አዲስ የዲጅታል ቤተ መጽሐፍት ሲጀምር የበለጠ ማህበረሰቡን ተጠቃሚ እንደሚያደረግ ተናግረዋል። ሶፍትዌሩ በአንድ ካርድ ሁሉንም አገልግሎቶች የሚስተናገዱበት መንገድ ማመቻቸት እንዳለበት ዶ/ር ባይሌ አሳስበዋል።

በተቋሙ ቤተ መጽሐፍት ዳይሬክተር አቶ ሠርፀ አበበ እና በኮምፒውተርን ፋኩልቲ መምህር አቶ ቻላቸው ሙሉ-ቀን አማካኝነት የተዘጋጀው አዲስ ሶፍትዌር በተለምዶ አሠራር ቤተ መጽሐፍት ውስጥ የሚሰጠውን የካታሎግ እና የወሰት አገልግሎት በመለወጥ ተጠቃሚዎች በዩኒቨርሲቲው ቅጥር ግቢ ውስጥ ኢንተርኔትን በመጠቀም የተደራጀ የመጻፍት መረጃዎችን መመልከትና ወሰት መፈጸም በሚችሉበት ሁኔታ የተዘጋጀ ነው።

አቶ ሠርፀ እንደገለጹት አሁን በቤተ መጽሐፍት ውስጥ ያሉ መጽሐፍቶች ቁጥራቸው ከተጠቃሚው ጋር ስለማይጣጣም እንዲሁም መጽሐፍቶችን በህትመት መልክ ብቻ ገዝቶ ችግሩን መቅረፍ አስቸጋሪ በመሆኑ በተሰራው ሶፊትዌር ታግዞ በርካታ መጽሐፍትን በሶፍት ቅጂ በማሰባሰብ እና በርዕሳቸው ወይም በትምህርት ዓይነቶች በማደራጀት ሁሉም ሰው በቀጥታ መጽሐፍትን በዩኒቨርሲቲው የመረጃ መረብ አማካኝነት የሚያገኝበትን ዘዴ ነው። በተጨማሪም ሶፍትዌሩ በቤተ መጽሐፍት ውስጥ የሚገኙ መጽሐፍትን በሙሉ በአግባብና ወጭ ቆጣቢ በሆነ መልኩ መረጃን በተደራጀ መንገድ በመያዝ እንዲሁም በግዥ የሚመጡ መጽሐፍት በቂ ባለመሆናቸው ኢሌክትሮኒክስ መሳሪያ በመጠቀም የመጽሐፍት ተደራሽነትን ለመፍጠር እንደሚቻል ገልፀው የሶፍትዌሩ ስራ ተጠናቆ ወደ ተግባር የተገባ ቢሆንም ለተጠቃሚዎች ተከታታይ ስልጠና እንደሚያስፈልግ ተናግረዋል።

የፀረ ሙስና ቀን ተከበረ

በታድዬ አስማረ

የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ፀረ ሙስና ስነ ምግባር ዳይሬክቶሬት በሀገር አቀፍ ደረጃ «ሀገራችንና ወጣቶቻችን በስነ ምግባር መገንባት አገርን በመገንባት» በሚል መሪ ቃል ለ11ኛ ጊዜ የሚከበረውን የፀረ ሙስና ቀን በፓናል ውይይት አከበረ።

በአለቱ የአመለካከት ለውጥ ለስነ ምግባር ያለው ሚና እና ሰዎች ለምን ሙስኛ ይሆናሉ በሚል ርዕስ ጥናታዊ ጽሁፍ የቀረበ ሲሆን በዩኒቨርሲቲዎች የተማሪዎች አገልግሎት አካባቢ፣ በግዥ እና ንብረት አስተዳደር፣ በሰው ኃይል አስተዳደር ክፍሎች ውስጥ የሚታዩ የዘርፍ፣ የንብረት ብክነት እና የመልካም አስተዳደር ችግር ተለይተው በግልፅ ቀርበው ሰፊ ውይይት ተደርጓል።

የዩኒቨርሲቲው የፀረ ሙስና ዳይሬክቶሬት ዳይሬክተር አቶ ሙሀመድ ይማም የሙስና እና የመልካም አስተዳደር ችግሮች እንደሚገኝባቸውም ዩኒቨርሲቲ በዩኒቨርሲቲዎችን ችግሮቹ እየታዩበት ያለ ሲሆን የዳይሬክቶሬት ጽ/ቤቱ የዩኒቨርሲቲውን ማህበረሰብ ከማስተማር ባሻገር የሙስና እና የመልካም አስተዳደር ችግሮች ምንጭ ናቸው ተብለው የተለዩ ጉዳዮች ላይ ትኩረት በማድረግ ችግሮቹ እንዳይከሰቱ ለማድረግ እየሰራ እንደሚገኝ ገልጸዋል። ጽ/ቤቱ ማስረጃዎችን በማሰባሰብና ምርመራ እያካሄደ በተገኘው ውጤት ችግር ፈጣሪ የሆኑ ኃላፊዎች እና ሠራተኞች ላይ ህጋዊ እርምጃ እንዲወስድ ለማድረግ እንቅስቃሴ እያደረገ መሆኑን ተናግሯል።

በዩኒቨርሲቲው እየታዩ ያሉ የሙስና እና የመልካም አስተዳደር ችግሮች በቁርጠኝነት ለመፍታት እና አጥፊዎች በሕግ የሚጠየቁበትን አሰራር

To follow the latest news about BDU, check out our website:- <http://www.bduinfo63@bdu.edu.et> or <http://www.bdu.edu.et> facebook page:- www.facebook.com/bduethiopia

“ነፃ አውጪው” ማን ነው?

ቅኝ ገዢ፣ ነፃ አውጪ መሆን ይቻለዋል?

ጀማላ ሙሀመድ ሀይሌ (ዶ/ር)
ከጋሌጠኝነትና ስነ-ተግባራት ትምህርት ክፍል
jemalmohammed99@gmail.com

የመቅለ ከተማን ቁልቁል አፍጥሮ ከሚያያት ከሃል ቶፕ ሆቴል አራት እየበላን ነው። ጋባዣችን መቅለ ዩኒቨርሲቲ ሲሆን ተጋባዣቸው ለስራ ጉብኝት የሄድን የተወሰኑ የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ መምህራንና የአስተዳደር ሰራተኞች ነን። ከ18 አመት በታች ያሉ “ህፃናት” እንዳይጠጡት እየተባለ የሚጠጣው ቢራ እዚህም-እዚያም መከፈትና መታደል ሲጀምር በሳህን የያዘኩትን ምግብ ቶሎ-ቶሎ ጎረብ-ጎረብ አድርጌ ወጣሁ። በሀይማኖቱ ክልክል ነው፤ ሽታው ደግሞ ራስ ምታት ነው የሚለቅብኝ።

ከውጭ ያለው ነፋሻ አየር ተቀበለኝ፤ ትንሽ ቀዝቃዛነት ቢኖረውም ደስ ይላል - የተደበረን አእምሮ የሚያፍታታ አይነት ነው። ከታች የመቅለ ከተማ ጥርት ባለ ሰማይ ላይ እንደ ወጣች ሙሉ ጨረቃ በኤሌክትሪክ መብራቷ ፏ ብላ ትንቀለቀለላች። ከዚያ ኮረብታማ ቦታ ላይ ከተሰራ ሆቴል ደጅ ላይ ለቆመ ሰው መቅለ ልትሸገግ የምትችለው ነገር ያለ አይመስልም - የከተማዋ ዳርቻ ከምስራቅ እስከ ምእራብ፣ ከሰሜን እስከ ደቡብ ቁልጭ ብሎ ይታያል...

ልቤ የመቅለ ከተማን ከማድነቅ መለስ አለ... ከደቂቃ በፊት ከአራት ቦታው በወራ-ወራ አንዱ ባልደረባችን “ ነፃ አውጪ’ ተብሏል” በማለት ወደ ነገረን ጉዳይ ሀሳቤ ተመለስ፤ ማብሰልሰል ያዘኩ... “ማን ነው ነፃ አውጪው?” የነገሩ መገለባበጥ እየገረመኝ አሁንም ራሴን እጠይቃለሁ፤ “ነፃ አውጪው ማን ነው?”...

ባሕር ዳርና መለያዎቻች

ባሕር ዳር ከተማ የምትታወቅበት በርካታ መለያዎች አሏት። የጣና ሀይቅና ደሴቶቹ፣ የደንገል ተክሏ (papyrus)፣ ዘንባባዎቻች፣ ከቅርብ-ርቀት ያለው የአባይ ፏፏቱ... ለአብነት ሊጠቀሱ የሚችሉ ናቸው። ከአመት በፊት የከተሞች ቀን እዚህ ባሕር ዳር ከተማ ውስጥ በተከበረበት ወቅት፣ የከተማው አስተዳደር የራሱን ስራዎች ለትእይንት ይዞ ለቀረበበት ቦታ መግቢያ በር አድርጎ ያሰራው ጎጆ ቤት የሚያክል አገልግል ነበር። አስተዋዋቂው፣ “ባሕር ዳርን ‘በምን እንገለጻለን’ ብለን ስናስብ፣ አገልግልን ጥሩ መገለጫ ሆኖ አገኘነው” በማለት ሲናገር መስማቱን አስታውሳለሁ። ስለሆነም ከጣና ሀይቅ ከሚገኘው የደንገል ተክል ከተሰፋ (ከተሰራ) በኋላ በከብት ቆዳ የሚለበጠው አገልግል ሌላው የባሕር ዳራችን መለያ ሆኖ በማገልገል ላይ ይገኛል ማለት ነው።

እርግጥ ነው ይህ የከተማዋ አንድ መለያ የሆነው ወይም ለመሆን እየተቃረበ ያለው አገልግል፣ ከብዙዎቹ የባሕር ዳር ከተማ ነዋሪዎች ቤት ውስጥ በጭንቅት ከግድግዳ ላይ ተሰቅሎ ወይም ከብሬ ላይ ጉብ ብሎ ባይገኝም በአንግድነት ወደ ባሕር ዳር የሚመጡ ብዙዎቹ ሰዎች - አበሻውም፣ ፈረንጅም - ለማስታወሻ

እየገዙት እንደሚሄዱ ይታወቃል። እናም የባሕር ዳር አገልግል እግሩ ረጅም ነው - ከሰሜን እስከ ደቡብ፣ ከምስራቅ እስከ ምእራብ ኢትዮጵያ፤ ከአውሮፓ እስከ አሜሪካ፣ ከአፍሪካ እስከ ኤሺያ ተገብሏል፤ በመንዝ ላይም ነው።

ከአገልግልምርት ጋር ፉክክር በመግጠም፣ በመላ ኢትዮጵያ ለመሰራጨት ቆርጦ የተነሳ የመሰለ ምርት፣ አሁን-አሁን የመፈክር ባንዲራውን በተለያዩ ቦታዎች በማውለብለብ ላይ ይገኛል። እስካሁን ድረስ በብዙ የአማራ ክልል ከተሞች የመፈክር ባንዲራውን ሰቅሏል። በክልሉ ዋና-ዋና ከተሞች ማለትም በጎንደር፣ በደ/ታቦር፣ በወልድያ፣ በደሴ፣ በኮምቦልቻ፣ በደ/ማርቆስና በእንጅባራ የምርቱን የመፈክር ባንዲራ ማውለብለብ ከጀመረ አመታትን አስቆጥሯል። ከእነዚህ ትላልቅ ከተሞች ባሻገር ጥቂት በማይባሉ

ችግር የሌለ መሆኑ ነው። አብዛኛዎቹ ቸርቻሪዎች በተለይም ከሌላ የሱቅ እቃ ጋር ደርበው የሚሸጡት “ቫት” ይቅርና የግብር ጣጣ የለባቸውም፤ የንግድ ፈቃድ የማውጣትም ሆነ በጥቃቅንና አነስተኛ ወይም አንድ ለአምስት የመደራጀት ግዴታ የለባቸውም። “በሱቃችሁ መያዝ የምትችሉት አንድ አይነት እቃ ብቻ ነው፤ ጫማ ከሆነ ጫማ ብቻ፣ ልብስ ከሆነ ልብስ ብቻ፣ ካልሆነ ሁለት የንግድ ፈቃድ አውጡ” የሚለው የንግድ ደንብም ይህን “ድንቅዬ” ምርት የሚሸጡትን አይመለከትም። ከብዙ የንግድ ህግ “ጣጣዎች” ነፃ የወጣ “ድንቅዬ” ምርት!

አንድ ግለሰብ ይህን ምርት በመሸጥ ተግባር መስማራት ከፈለገ የሚጠበቅበት ምንድነው? ወደ አንድ ኮምፒውተር ቤት ሄዶ መፈክሩን ማግኛ ብቻ! በማርከር ወይም በእስኪርቢቶ ደመቅ

በባሕር ዳር ከተማ ያሉ የጫት መሸጫና የመቃሚያ ቤቶች ቁጥርም - ልክ እንደ “ጃምቦ ሀውሶቹ” ሁሉ - እንደ አሸን መፍላታቸው ለማንም የተሰወረ አይደለም።

አንዳንድ የወረዳ ከተሞች በተለይም ዋና-ዋና ከተሞቹን የሚያገናኙ አውራ ጎዳናዎች በሚያልፋቸው ከተሞች ውስጥ የምርቱን የመፈክር ባንዲራ ማውለብለብ ከጀመረም ሰነብቷል። ይህ “ድንቅዬ” ምርት ከአማራ ክልልም አልፎ በአሮሚያ፣ በአዲስ አበባና በትግራይ ክልል አንዳንድ ከተሞች (ለምሳሌ አክሱም፣ ሽሬ፣ ወዘተ.) የመፈክር ባንዲራውን ሰቅሏል። እኔ እንዳለኝ መረጃ ከሆነ፣ እስካሁን የመፈክር ባንዲራውን ማውለብለብ ያልቻለው ላሊባላ ከተማ ውስጥ ብቻ ነው። ተደብቆ መገኘት ግን ይችላል። ስለሚችልም ምርቱ ላሊባላ ከተማም ይገኛል። በሰሜን ምእራብ እስከ መተማ፣ ሁመራ፣ ሸህዲ... ዘምቶ ባንዲራውን ሰቅሏል። ይህ “ድንቅዬ” ምርት ከሱዳን ክልል ውስጥ ከሚገኘውና የድንበር ግብይት ከሚካሄድበት ጋላባት (ቃላባት) ከተባለው ስፍራም ደርሷል፤ ባጭሩ ሱዳን ገብቷል።

አድርጎ እራሱ ሊዕፈውም ይችላል፤ ዕሁፋ ትንሽ ቢወለጋገድም - ብቻ ይነበብ እንጂ - ችግር የለም። ከዚያ ከሱቁ በር፣ መስኮት ወይም ግድግዳ ላይ ይለጥፈዋል። ከዚያ የመፈክሩ ባንዲራ መውለብለብ ጀመረ ማለት ነው። ምን እያለ? “የባሕር ዳር ጫት” አለ።

“የባሕር ዳር ጫት”

በአማራ ክልል የተለያዩ ከተሞች ብቻ ሳይሆን ባንዳንድ የአጎራባች ክልል ከተሞች ጭምር በየቦታው ስሙ ተፅፎ በመነበብ ባሕር ዳር ከተማን የሚወዳደር ሌላ ከተማ ያለ አይመስለኝም። የጫቱ የስርጭት ስፋት ከጊዜ ወደ ጊዜ እየጨመረ በመሆኑ የሚሸፍናቸውና ስሙን የሚያውለበብባቸው ከተሞችና ክልሎች ቁጥር በፍጥነት እየጨመረ እንደሚሄድ መገመት አያዳግትም። ዙር-ዙር ግን አንዳንድ ሰዎች ወይም አገሮች የተለየ ነገር ሲኖራቸው እንደሚደርጉት፣ ባሕር ዳራችን “ከሌሎች የአጎራቱ ከተሞች በተለየ ሁኔታ ስሜ በብዙ ከተሞች ተፅፎ ስለሚገኝ በጊነስ መፅሀፍ ስሜ ይሰፈርልኝ” የሚል አፍ ሲኖራት አይችልም -

እያሰራጨች ያለው የሚያደነዝዝ እፅ ነውና። ይቅርታ የጫትን ባሕር በወጉ አልገለፅኩትም... ካነቃቃ፣ ካመረቀነና ካስከረ በኋላ የሚያፈገ፣ የሚያደነዝዝ እፅ።

በዚያ የመቅለ የአራት ምሽት አንዱ ባልደረባችን ስለመፈክር ሰቃዩ ምርት በመቅለ ከተማ መገኘት አለመገኘት ይጠይቃል - የዩኒቨርሲቲውን አንድ ምክትል ፕሬዝዳንት። ባልደረባችን ምናልባት በቆየንበት አንድ ቀን ውስጥ “የባሕር ዳር ጫት አለ” የሚለውን መፈክር ስላላየ ሊሆን ይችላል። ምክትል ፕሬዝዳንቱ እያላላቀ፣ “እናንተ ሳትረሱን እየላካችሁልን እንዴት እዚህ ይጠፋል?” በማለት መኖሩን አረጋገጠልን። ባልደረባችንም፣ “ ነፃ አውጪ’ ተብሏል” በማለት ለባሕር ዳር ጫት ቅፅል ስም እንደ ወጣለት “አበሰረን”። እናም ይህ-ላችሁ የባሕር ዳር ጫት ነው “ነፃ አውጭ” በሚል ቅፅል ስም የሚንቀላጸሰው ወይም የሚሸቃበጠው።

የባሕር ዳር ጫት፣ ባሕር ዳር ከተማ ውስጥ የሚሸጥ ከሆነ ደግሞ የመፈክሩ ቃል ለየት ይላል - “የባታ ጫት አለ”፣ “የወራሚት ጫት አለ”፣ “የዘንዘልማ ጫት መሸጫ”፣ “የጎርደማ ጫት መሸጫ”... ነገሩ ስልቻ-ቀልቀሎ ነው - እነዚህ ቃላት “የነፃ አውጪው” ሌላ መጠሪያ ናቸውና።

ጫት ከሚልኩ ሰዎች ባገኘሁት መረጃ መሰረት በአሁኑ ሰአት በየቀኑ ጫት ብቻ የጫት ሁለት FSR (ISUZU) የጭነት መኪናዎች ከባሕር ዳር ወደ ወልድያና ደሴ ይላካሉ፤ ወደ አዲስ አበባ ደግሞ የዚህ እጥፍ፣ ማለትም አራት FSR የጭነት መኪናዎች በየቀኑ ይላካሉ። አንዱ FSR መኪና ከ15 እስከ 20 ኩንታል ጫት ይይዛል። ከምሽቱ ሰት ስአት አካባቢ ከዚህ ይነሳሉ፤ ከንጋቱ 11-12 ስአት አዲስ አበባ ይገባሉ። መኪናዎቹ ወደ አዲስ አበባም ሆነ ወደ ደሴ ሲሄዱ በመስመራቸው ላይ ላሉ ከተሞች “ድርሻቸውን” እየሰጡ ነው የሚሄዱት - ከመዳረሻዎቻቸው አንጻር አነስተኛ ቢሆንም። በአመት በአማካይ ሆኖ አምስት ሺህ ኩንታል ጫት ከባሕር ዳር ወደ አዲስ አበባ ይላካል። የባሕር ዳር አምራችነቷ ብቻ ሳይሆን የአዲስ አበባም ሆኖምነቷ አይደንቅም - ይህን ሁሉ የጫት ተራራ ያለ ይሉኝታ ስታመነኝቸው? የጤፍና የማሩ አገር ጎጃም ወደ ጫት አገርነት እየተቀየረ ወይስ ሁለቱንም “ጎን-ለጎን እሰራዋለሁ” በማለት በድፍረት እየገባበት ያለ ንግድ ይሆን?

እዚህ ላይ “የባሕር ዳር ጫት ለምን “ነፃ አውጪ” ተባለ? እንዴትስ “ነፃ አውጪ” ሊባል ቻለ? ማን ነው ነፃ አውጪ ያለው? ማንንስ ነው ነፃ የሚያወጣው?” የሚሉት ጥያቄዎች መነሳትና መልስ ማግኘት አለባቸው።

እንግዳችን

“በእኔ አመለካከት በአንድ ተቋም ወይም መሥሪያ ቤት ተቀጥሮ መሥራት ማለት አገርንና ራስን መጥቀም ማለት ነው።”

አቶ በለጠ ተክሌ

የዛሬ ወር እንግዳችን በዩኒቨርሲቲው ማህበረሰብ ጋሼ የሚል ከበሬታን ያተረፉ በዩኒቨርሲቲው ለበርካታ አመታት ጡረታ ከወጡ በኋላም እያገለገሉ የሚገኙ በዩኒቨርሲቲው አመራር፣ በመምህራን፣ በሰራተኞችና በተማሪዎች ከፍተኛ ከበሬታን ያገኙ አንጋፋ ሠራተኛ ናቸው። የህይወትና የስራ ተሞክሯቸውን አስመልክቶ ከናይል ጋዜጣ ጋር ቆይታ አድርገዋል። ቃለ መጠይቁን እነሆ። መልካም ንባብ!

ናይል:- በመጀመሪያ ለቃለ መጠይቃችን ፈቃደኛ ስለሆኑ በናይል ጋዜጣ እናመሰግናለን።

አቶ በለጠ:- እኔም አመሰግናለሁ።

ናይል:- ስምዎትን፣ የትውልድ ቦታና የልጅነት አስተዳደግዎን ቢገልጹልን?

አቶ በለጠ:- ጤና ይስጥልኝ ስሜ በለጠ ተክሌ ካብትህ ይመር እባላለሁ። የትውልድ ቦታ በቀድሞው አጠራር በሸዋ ጠቅላይ ግዛት በተገለጸና በታሪክ አውራጃ በወራና ባሶ ወረዳ ታላቅ አምባ ገሊላ ማርያም ቀበሌ በ1942 ዓ.ም ከገበሬ ቤተሰብ ተወለድኩ። በገጠር እድገት እንደሚገኘውም የገጠር ልጅ ከብት በመጠበቅና ማንኛውንም የእርሻ ሥራ በመሥራት ቤተሰቦቼን እያገለገልሁ ለተወሰነ ጊዜ በገጠር ቆይቻለሁ። በገጠር በቆይታው ዘመን ለቀጣይ ሕይወቴ ጠቃሚ የሆኑ መልካም የሥነ ምግባር እሴቶችን ከወላጆቼ፣ ከአካባቢው ማህበረሰብ እና ከሃይማኖት ተቋማት መማር ችያለሁ።

ናይል:- የትምህርት ቤት ህይወትዎን አጠር አድርገው ቢገልጹልን?

አቶ በለጠ:- ድሮ ድሮ እኔ በተወለድኩበትና በአደግሁበት ዘመን የአካባቢው ማህበረሰብ ለትምህርት የሚሰጠው ዋጋ አነስተኛ ነበር። ት/ቤት ተከፍቶ ገበሬው ልጁን ወደ ት/ቤት የሚያስገባው በአጥቢያ ዳኛ እየተገደደ ነበር። ታዲያ እኔም በአጋጣሚ በራሴ ከፍተኛ ጥረትና በወላጆቼ የተሰጠ ፈቃዳችንን ጉሼ ባዶ ት/ቤት ገብቼ ከ1-4ኛ ክፍል፣ ደብረብርሃን ከተማ አዲስ ዘርያዕቆብ 1ኛ ደረጃ ት/ቤት ከ5-6ኛ ክፍል፣ ኃይለማርያም ማሞ 2ኛ ደረጃ ት/ቤት ከ7-12ኛ ክፍል በመማር ትምህርቴን ጨርሻለሁ። በቀጣይ በአምባ እርሻ ኮሌጅ በዲፕሎማ በ1962 ተመርቆ በደብረማርቆስ አጠቃላይ ሁለተኛ ደረጃ ት/ቤት ለ4 ዓመት በመምህርነት ሠርቻለሁ። ከዚያም ትምህርቴን የማሻሻል ፍላጎት ስለነበረኝ ከባህርዳር መምህራን ኮሌጅ በፔዳጎጂካል ሃይንስ ሜጀር በጂኦግራፊ ማይኒር በ1979 ዓ.ም በመጀመሪያ ደግሞ ተመርቆአለሁ።

ናይል:- ስለ ትዳር ህይወትዎ እና ቤተሰብዎ ያጫወቱን?

አቶ በለጠ:- በ1973 ዓ.ም ከባለቤቱ ጋር በመግባባትና በመፈቃቀር ትዳር መሥርተን ሁለት ልጆች ወልደን በሥርዓት አሳድገንና አስተምረን እራሳቸውን እንዲችሉና እንዲያስተዳድሩ አድርገናል። ከባለቤቱ ጋር ለ32 ዓመት በሰላምና በፍቅር ኖረናል። ኑሮአችንን ለማሻሻል ጥረት አድርገናል። ሆኖም ባለቤቱ ከ3 ዓመት በፊት ከዚህ ዓለም በሞት በመለየቷ ሁኔታው የማይረሳ የሕይወት ጠባላ ጥሎብኝ አልፏል።

ናይል:- ወደ ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ መቼ ተቀላቀሉ? እንዴት ተቀላቀሉ?

አቶ በለጠ:- በ1967 ዓ.ም በባሕርዳር መምህራን ኮሌጅ /Academy of pedagogy/ ሥር ይተዳደር የነበረው የአንደኛ ደረጃ መምህራን ማሠልጠኛ ተቋም /TTI/ ሲከፈት ከደብረማርቆስ አጠቃላይ 2ኛ ደረጃ ት/ቤት ወደ ባሕር ዳር መምህራን ኮሌጅ በዝውውር መጥቻለሁ። በዚህም በባሕር ዳር 1ኛ ደረጃ መምህራን ማሠልጠኛ ተቋም / TTI / 10 ዓመት እንዲሁም በባሕርዳር መምህራን ኮሌጅ / Academy of pedagogy/የጎልማሶች ት/ክፍል 12 ዓመት በጠቅላላው ለ22 ዓመት በመምህርነት መያዝ ሠርቻለሁ። ከማስተማር ሥራ በተጨማሪ ለ1 ዓመት የባሕር ዳር መምህራን ማሠልጠኛ ተቋም /TTI/ ዳይሬክተር በመሆን፣ የባሕርዳር መምህራን ኮሌጅ የጎልማሶች ት/ክፍል ተጠሪ በመሆን ለ4 ዓመት በኃላፊነት አገልግያለሁ።

ናይል:- በዩኒቨርሲቲው በመምህርነት እና በአስተዳደር ሰራተኝነት እንዳገለገሉ ይታወቃል።



እስቲ ስለዚህ ጉዳይ ያጫወቱን? ያስወስ ልዩነት ምን ይመስላል?

አቶ በለጠ:- በባሕር ዳር መምህራን ኮሌጅ /Academy of pedagogy/ ቆይታዬ ከመደበኛ የማስተማር ሥራ በተጨማሪ የገቢ ማመንጫ እንዲሆኑ በተቋቋሙ የወተት ከብቶች እርባታ፣ የንብ እርባታ፣ የጓሮ አትክልትና ፍራፍሬ የልማት ዘርፎች ኃላፊና ተቆጣጣሪ በመሆን ለብዙ ዓመታት አገልግያለሁ። በ1989 ዓ.ም የጎልማሶች ት/ክፍል ከተዘጋ በኋላ በተለይ በ1992 ዓ.ም የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ምሥረታን ተከትሎ የዋናው ግቢ የገቢዎች ማመንጫ ኃላፊ ሆኜ እንደሠራ ተመድቤ ለ6 ዓመታት ሠርቻለሁ። ከዚያም በ1998 ዓ.ም ዩኒቨርሲቲው የርቀት ትምህርት ሲያቋቁም የርቀት ትምህርት የፈተና ክፍል ዳይሬክተር ሆኜ እንደሠራ ተመድቤ ክፍሉን በመምራት ለ10 ዓመት አገልግያለሁ። ወደ ባሕር ዳር መምህራን ኮሌጅ /Academy of pedagogy/ ተዛውሮ ከመጣሁበት ጊዜ ጀምሮ በአካዳሚካዊና አስተዳደራዊ ጉዳዮች ዙሪያ ለረጅም ጊዜ ሠርቻለሁ። በሁለቱም የሥራ ዘርፎች በመስራቴ ጠቃሚ የሥራ ልምድ አግቻለሁ። በሁለቱም አቅጣጫ መሥራቴ የነበረኝ ዕውቀትና ክህሎት እንዲሻሻል ረድቶኛል። በሁለቱም የሥራ ዘርፎች ለምሠራው ሥራ ያለኝ ፍላጎትና ተነሳሽነት ተመሳሳይ ቢሆንም በአብላጫነት የማስተማር መያዝ እወዳለሁ።

ናይል:- በዩኒቨርሲቲው የርቀትና ተከታታይ ት/ደ/ቤት ከምስረታው ጀምሮ እየሠሩ ይገኛሉ። በደ/ቤቱ ሥራ የታዩ ስኬቶችና ተግዳሮቶች ቢያካፍሉን?

አቶ በለጠ:- የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ርቀት ትምህርት የተቋቋመው በ1998 ዓ.ም ነው። ፕሮግራሙ ሲመሰረት ከመንግሥት ዩኒቨርሲቲዎች ቀደምት ፋናወጧ ነው። ፕሮግራሙ ከተመሠረተ 10 ዓመት አስቆጥሯል። በዚህም በመማር ማስተማር ሂደቱ በቂ ልምድ አዳብሯል። ልምዱንም ለሌሎች ዩኒቨርሲቲዎች በማካፈል ላይ ይገኛል። በየሴማስተሩ የተማሪዎች ምዝገባ ብዛት ሳይዋሻሩት



እንግዳችን ...

በዘላቂነት በተለያዩ የትምህርት ክፍሎች በርካታ ተማሪዎች ይመዘገባሉ። ፕሮግራሙ ከተቋቋመበት ዓላማ አኳያ በርካታ ዜጎች ከሥራቸውና ከመኖሪያ አካባቢያቸው ሳይለዩ መማር ችለዋል። በፕሮግራሙ የሴት ተማሪዎች ተሳትፎ ከፍተኛ ነው። የፕሮግራሙ ተደራሽነት በየዓመቱ እየተሻሻለ ነው። በዚህም እስከ 2007 የትምህርት ዘመን መጨረሻ ድረስ ከ20,000 በላይ ተማሪዎች በመጀመሪያ ድግሪ ተመርቀዋል። ስለሆነም የኢቮርሲቲው በአገር አቀፍ ደረጃ የተማሪ የሰው ኃይል ከማፍራት አኳያ የርቀት ትምህርት ፕሮግራም አጋኝነት ጉልህ ሚና እንዳለው አስመስክሯል። ስለሆነም ፕሮግራሙ የታለመለትን ግብ መቷል ማለት ይቻላል። በአጠቃላይ በተደረገው የፕሮግራሙ እንቅስቃሴ አጥጋቢ ውጤት ቢመዘገብም በቱቶሪያል ወቅት የተማሪዎች ተሳትፎ ማነስ፣ የሞጁል ሕትመት መዘግየት፣ የፈተና ውጤት መጥፋትና የቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች የሰው ኃይል አለማሟላት ዋና ዋና ተግዳሮቶች ናቸው።

ናይል:- ወደፊት በጽ/ቤቱ ሲሰሩ የታሰቡ ሥራዎችን ቢገልጹልን? ወይም አሁን ካሉበት የተሻለ ሰማድረግ ምን እየተሠራ ነው?

አቶ በሰጠ:- የርቀትና ተከታታይ ትምህርት ፕሮግራም ማስተባበሪያ ጽ/ቤት የርቀት ትምህርት የተጀመረበትን 10ኛ ዓመቱን ሲምጥዚያም በማዘጋጀት ጥር 10/2008 ዓ.ም አክብሯል። በጽ/ቤቱ በኩል የ10 ዓመት የሥራ እንቅስቃሴ ሪፖርት ቀርቧል። በቀረበው ሪፖርት በ10 ዓመቱ የሥራ እንቅስቃሴ የታዩ ጠንካራና ደካማ ጎኖች በሲምፕሊያው ተሳታፊዎች ውይይት ተደርጎ ወደፊት በመማር ማስተማር ሂደትና በተማሪዎች አገልግሎት አሰጣጥ የተሻለ ሥራ እንዲሠራ ስምምነት ላይ ተደርጏል። በዚህም የሞጁል ክለሳ እንዲደረግ፣ በE-learning የሚሰጡ ትምህርቶች በ2ኛው ሴሚስተር እንዲጀመሩ፣ የተማሪዎችን አገልግሎት አሰጣጥን በተመለከተም የSIMS አሠራር ተጠናክሮ መምህራን የተማሪዎች የፈተና ውጤት በSIMS አስገብተው ተማሪዎችም የፈተና ውጤት በየአካባቢያቸው የሚገኝ የኢንተርኔት አገልግሎትን በመጠቀም የፈተና ውጤት እንዲያዩ ሁኔታዎች እንዲመቻቹ፣ የጽ/ቤቱና የቅርንጫፍ ጽ/ቤቱ ሠራተኞች ከመደበኛ የሥራ ቀናት በተጨማሪ ቅዳሜ ጠዋት በመግባት ለተማሪዎች የተሻለ አገልግሎት እንዲሰጥ የመግባባት ሥራ ተሰርቷል።

ናይል:- ከየኢቮርሲቲው በጠረታ ከተገለጹ በኋላ ባለዎት የሥራ ተነሳሽነት በየኢቮርሲቲው በደጋጫ በመቀጠር እስካሁን እያገለገሉ ይገኛሉ። እስከ ስለዚህ አጠቃላይ ያለዎትን ተሞክሮ በየኢቮርሲቲው ማህበረሰብ ያስተምራል የሚሉትን ቢያካፍሉን?

አቶ በሰጠ:- በእኔ አመለካከት በአንድ ተቋም ወይም መሥሪያ ቤት ተቀጥሮ መሥራት ማለት አገርንና ራስን መጥቀም ማለት ነው። ማንኛውም መሥሪያ ቤት ለሠራተኛ መተዳደሪያ ሥራ ይሰጣል ሠራተኛውም መተዳደሪያ ሥራ ለሰጠውም ተቋም ተገቢውን አገልግሎት መስጠት ይጠበቅበታል። በአንጻሩም ተቋሙ ሠራተኛው ለሚሰጠው ተገቢ አገልግሎት የደመወዝ ዕድገት፣ የትምህርትና ሥልጠና ዕድል ማመቻቸት ይኖርበታል። በዚህ ዓይነት ግንኙነት ተቋሙም ሆነ ሠራተኛው የየድርሻቸውን ኃላፊነት በተገቢው መንገድ ከተወጡ የተቋሙ ዕድገት ይፋጠናል። ሠራተኛውም ተጠቃሚ ይሆናል። ይህ የመደጋገፍ ጉድኝት ግንኙነት ለመግለፅ አንድ የማኔጅሜንት መርህ / Principle/ ብጠቅሶ ደስ ይለኛል። “What is good for the Institution it is also good for the Individual and vice versa”። በዚህ መርህ መሠረት በሥራ ዓለም ቆይታዬ መጀመሪያ ለምሠራበት ተቋም ክብር እሰጣለሁ። የተሰጠኝን ሁሉ ያለምንም መለሳለስ በተገቢው መንገድ እፈፅማለሁ። ለእኔ መኖር ተገቢ ሥራ መሥራት ወሳኝ መሆኑ ይገባኛል። በመሆኑም የመሥራትና የሥራ ተነሳሽነቱ ጠረታ ከመውጣቱ በፊት ሆነ በኋላ ያው ነው። በዚህም የኢቮርሲቲው ጠረታ ከወጣሁ በኋላ በኮንትራት እየተቀጠርኩ እንደሠራ ዕድል ስለሰጠኝ በሙሉ ፍላጎት ተነሳሽነት በመሥራት ላይ እገኛለሁ።

ናይል:- እርስዎ በመንገስት መስሪያ ቤት የሚፈጸምን የሙስና እና የመልካም እስተዳደር ፕላን በጣም እንደሚቃወሙ ይታወቃል። ጥሩ ዜጋ ከማፍራት አንጻር ስትወልዱ ምን ይመክራሉ?

አቶ በሰጠ:- በተፈጥሮዬ ከምጠላቸው መጥፎ የሰዎች ሰብዕና መካከል ሌብነት፣ እምነት ማግደል እና የሰዎችን መብት ማንደል ዋናዎቹ ናቸው። እኔ በልጅነት እድገቴ ከ1-12ኛ ክፍል ድረስ የግብረ-ገብ ትምህርት በመማሪያ ከገጠር ወላጆቼ፣ ከአካባቢው ማህበረሰብና ከእምነት ተቋማት የቀሰምኩት ጠቃሚ ማህበራዊ እሴቶች ሰብዕናዬን ገርቶታል ብዬ አምናለሁ። ይህን ተሞክሮ የሕይወቴ መመሪያ በማድረግ በሥራ ዓለም ቆይታዬ ሰዎች አፈንጋጭ የሆኑ ድርጊቶችን ሲያራምዱ በተገኘው አጋጣሚ ሁሉ ለማረምና ለመከላከል አቅም ፈጥሮልኛል። ስለዚህ ከእኔ ተሞክሮ እንደምገምተው ጥሩ ዜጋ ለማፍራት ቤተሰብ፣ የእምነት ተቋማት ማህበረሰብና የትምህርት ተቋማት ወሳኝ ሚና መጫወት ይገባቸዋል። ለአንድ ግለሰብ ሆነ ማህበረሰብ ዕድገትም ይሁን

ውድቀት መንሥኤው ቤተሰብ ነው። በመሆኑም በመጀመሪያ ደረጃ ጥሩ ዜጋ ለማፍራት ወላጆች ልጆቻቸውን ገና ከሕፃንነታቸው ጀምሮ መልካም ማህበራዊ እሴቶችን ማለት ለሰው ልጅ ክብር መስጠት፣ ቤተሰብንና ታላላቆችን ማክበር፣ ከሌሎች ጋር አብሮ መሥራት፣ የሰውን መብት መጠበቅ፣ ሕግን ማክበር፣ አገርን መውደድ፣ በአጠቃላይ 12ቱን የሥነ ምግባር መርሆችን እንዲያውቁ በተግባር የሚታዩ ምሳሌዎችን በማንግብትና ውይይት በማድረግ ሥነ-ሥርዓት ባለው መንገድ ኮትኩተውና አንፀው ማሳደግ ይጠበቅባቸዋል። በሁለተኛ ደረጃ ጥሩ ዜጋ ለማፍራት በትምህርት ተቋማት ከአንደኛ ደረጃ ጀምሮ በየደረጃው የሚሰጠው የሥነ ዜጋ ትምህርት አግባብነቱና ይዘቱ በየጊዜው እየተጠና ተጠናክሮ መሰጠት ይኖርበታል።

ናይል:- በየኢቮርሲቲው ሰሪጅም ዓመታት አገልግለዋል። በዚህ የሥራ አስፈጻሚ ቆይታዎ አሳዛኝም ሆነ አስደሳች ገጠመኝ ይኖረዎታል እስከ ስለገጠመኝዎት ያጫውቱን?

አቶ በሰጠ:- የሰው ልጅ ስሜት /emotion/ ሁልጊዜ በየደቂቃው፣ በየሳዓቱና፣ በየቀኑ ተለዋዋጭ ነው። አንዴ ደስ ይለናል ሌላ ጊዜ ይከፋናል። ሕይወት ማለት ይኸ ነው። የመጀመሪያ ልጄ ሲወለድ ባለቤቴ ሆስፒታል ገብታ ምጥ በርትቶባት ሥቃይ ለ10 ሰዓት ያህል ዘልቆ ነበር። በማዋለጃ ክፍል መስኮት ውጭ ሆኜ ስቃይዎን አዳምጥ ነበር። በመጨረሻም በዕለተ ሐሙስ ቀን ልክ ከቀኑ 10 ሰዓት ሲሆን የልጄን ድምፅ ሰማሁ። ወዲያውኑ ነርሷ በመስኮት ብቅ ብላ “ደስ ይበልህ ወንድ ልጅ አግኝተህል” አለችኝ። ከመቅጽበት በሕይወቴ የመጨረሻውን ደስታ ተጓናፀፍኩ። ሲቃ ይዞኝ እንባዬ ዱብ ዱብ አለ። ከዚያን ጊዜ ጀምሮ ለእኔ 10 ሰዓት ማምለኪያ ነው። ዘወትር ቀንም ሆነ ሌሊት 10 ሰዓት ሲሆን የመንፈስ ደስታ ይሰማኛል።

ናይል:- ባሕር ዳር የኢቮርሲቲ በ2017 አፍሪካ ከሚገኙ 10 ምርጥ የምርምር የኢቮርሲቲዎች ውስጥ አንዱ ስመሆን ራዕይ ማስቀመጡ ይታወቃል። የኢቮርሲቲው ይህን ራዕዩን ሰማሳካት ምን መሥራት አለበት ብለው ያስባሉ?

አቶ በሰጠ:- ባሕር ዳር የኢቮርሲቲ አሁን በደረሰበት ደረጃ ግዙፍ ተቋም ነው። በዓይነትም ሆነ በጥራት በቂ የሰው ሀብት አለው። በዕድገት ሂደቱ የኢቮርሲቲው ባደረገው እንቅስቃሴ በርካታ ስኬቶች ተመዝግበዋል። የትምህርት ፕሮግራም ዓይነቶች በርካታ ናቸው፣ የድህረ ምረቃ ፕሮግራም እየተጠናከረ መጥቷል፣ የምርምር ሥራዎች በየዓመቱ በመጨመር ላይ ይገኛል። እነዚህ ሁሉ እንቅስቃሴዎች ለየኢቮርሲቲው ራዕይ መሳካት ግብዓቶች ናቸው። የየኢቮርሲቲውን ራዕይ ለማሳካት ተቋሙና ማህበረሰቡ በቁርጠኝነት የየድርሻቸውን ኃላፊነት በአግባቡ መወጣት ይጠበቅባቸዋል። የኢቮርሲቲው የአመራሩን ሚና በማጠናከር ወደ ራዕይ መሳካት የሚያደርሱ ተያያዥ ዕቅዶችን ነድፎ ተግባራዊነታቸውን በመከታተል፣ ለሥራና ምርምር አስፈላጊና ተገቢ ግብዓቶችን በማሟላት፣ ከውጭና ከአገር ውስጥ የኢቮርሲቲዎች ጋር የምርምር ሥራ ልምድ በመቅሰም፣ የሠራተኛውን የሥራ ባሕልና አመለካከት በማዳበር የበኩሉን ድርሻ መውጣት ይገባዋል። በአንጻሩም የየኢቮርሲቲው ማህበረሰብ በራዕይ ዙሪያ የያገባኛል ስሜትን ሰንቆ ራዕይ ይሣካል የሚል አስተሳሰብ አንግቦ የየኢቮርሲቲው ራዕይ መሳካት ይመለከተኛል ባይ ሆኖ በነጠላና በጋራ አድራጊና ፈጣሪ በመሆን ድርሻውን በቁርጠኝነት ከተወጣ ራዕይ የማይሳካበት ምክንያት አይኖርም።

ናይል:- በመጨረሻ ማመስገን የሚፈልጉት አካል ካሰዎት እድሉን እንስጥዎ?

አቶ በሰጠ:- የባሕር ዳር የኢቮርሲቲ መምህራን ኮሌጅ /Academy of pedagogy/ ተከፍቶ በ1966 ዓ.ም ሥራ የጀመረው በ21 ኢትዮጵያውያን በ11 የውጭ አገር ዜጎች መምህራን በ20 የአስተዳደር ሠራተኞችና በ94 ተማሪዎች ሲሆን በረጅም የታሪክ ሂደት ባሕር ዳር መምህራን ኮሌጅ አሁን የኢቮርሲቲው በደረሰበት ደረጃ በዓመት 53343 ተማሪዎች የሚያስተናግድ እና 5834 መምህራንና ሠራተኞችን የሚያስተዳድር ግዙፍ የኢቮርሲቲ ሆኖ ማደጉ የሚያበረታታ የታሪክ አጋጣሚ ነው። በመሆኑም በፈጣን የዕድገት ሩጫ ቅብብሎሽ ሂደት ተቋሙን አሸናፊ ለማድረግ ከመጀመሪያው ጊዜ ጀምሮ እስከ አሁን ድረስ ከፍተኛ ሚና የተጫወቱትን በአጠቃላይ የየኢቮርሲቲውን ኃላፊዎችና ሠራተኞች ላደረጉት ጥረት በጣም አመሰግናለሁ። በመጨረሻም ለማመስገን ዕድሉ ስለተሰጠኝ አመሰግናለሁ።

ናይል:- ስለነበረን ቆይታ በዝግጅት ክፍላችን ስም ከልብ እናመሰግናለን!

አቶ በሰጠ:- እኔም አመሰግናለሁ!

ነግበኔ

በታምራ ክፍለ-ገጽ (የሻረግ)

ጀኛ አመት የኢትዮጵያ ቋንቋ(ዎች) እና ስነ-ልቦና ትምህርት ክፍል ተማሪ

www.facebook.com /ደቀ ክፍለ-ገጽ የሻረግ

ፀሃይ ከምስራቅ አድማስ ተንጠልጥላ እረጃጅም እግርቻን ቁልቁል ዘርግታለች። የዘረጋችው እግሯ መጋረጃው በተገለጠው መስኮት ገብቶ ከአንሶላ አምልጦ የወጣው የኤልያስ እግር ላይ አርፏል። ኤልያስ ግን ለፀሃይ እግር ቦታ አልሰጠም። የጦፊ እንቅልፍን ይለጥጣል። በርግጥ ወደ መኝታው የሄደው ከአኩላ ሌሊት በኋላ ነበር። አኩላ ሌሊት ድረስ ለፍቅረኛው ይመጥናል ብሎ ባሰበው መልኩ የተለያዩ ፅሁፎችን ሲፅፍ አመሸ። የጻፉትን ሲያነባቸው የፍቅርን ፅናት መግልፅ የሚችሉ ስላልመሰለው ቀዶ ጣላቸው።

፡ እንቅልፍ እንቢ ስላለው ሲገናኙ የሚጋብዛትን መብቃ ለመምርጥ ዲቪዲዮ ማጫወቻውን አብርቶ የርቀት መቆጣተሪያውን(Remot control) አነሳ። በርካታ የፍቅር ዘፈኖችን አዳመጠ። ከሁሉም ግን ልቡ ውስጥ የቀረው “የኔ ማር” የሚለው የአብዱ ኪያር መብቃ ነበር። የኔ ማርን እያንጎራጎረ ወደ መኝታው ሄዶ ተኛ።

የቱ ውበት ነው እንደአንቺ የተዋጣለት
 የቱ አመል ነው ዕንክን ማይገኝለት
 ልብን ወስዶ መንፈስ የሚገዛ
 የሚያሸንፍ ቀን በቀን የሚበዛ
 ይሄ ሁሉ መባረክና ማማር
 ነው ምንጩ ንገራኝ እስኪ የኔ ማር
 የኔ ማር... የኔ ማር... የኔ ማር...የኔ ማር

ራስጌው ጠረንጴዛ ላይ ያስቀመጠው ተኝቀሳቃሽ ስልኩ ጮኸ። ኤልያስ ጥልቅ እንቅልፍ ውስጥ ስለነበር የስልኩን ጩኸት አልሰማም። በድጋሚ ጮኸ፤ ምላሽ የለም።

* * * * *

ሄለን በሰሊት ልቦሷ አንሶላ ውስጥ እግሯን ዘርግታ ተቀምጣ የተነቀሳቃሽ ስልኪን ቁልፎች እየነካካች ወደ ጆርግ ትወስድና በብስጭት ከጆርግ ላይ ትመነጭቀዋለች። ንዴቷ ፊቷን ደም አስመስሎታል። ትላልቅ አይኖቿ ፈጠዋል። ፀጉሯ ተባብሯል። ጡቶቿ ከሌሊት ልብሷ አፈንግጠዋል። ፡ ደረቷ ላይ የብር መስቀል በወፍራም ክር ተንጠልጥሏል። እንደዛ ሆና ሲመለከቷት ጣኦት ትመስላለች። የምትንቀሳቀስ፤ ህይወት ያላት ጣኦት።

በድጋሚ ስልኪን አንስታ የተወሰኑ ቁልፎችን ነካክታ ወደ ጆርግ ወሰደችው። ፡ ብዙም ሳይቆይ በተንቀሳቃሽ ስልኪ ውስጥ የሾለክ ጎርናና ድምፅ ወደ ጆርግ ገባ። የኤልያስ ድምፅ ነበር።

“አ...አ አ...ቤት”
 “አልተነሳህም እንዴ”
 “አ...ሀ...ሀ አረ ተነስቻለሁ”
 “እና ስደውልልህ ለምንድነው የማታነሳው”
 “አ... ደውለሽ ነበር?”

“እሺ አሁን በደንብ ንቃና አናግረኝ”
 “ነቅቻለሁ እኮ... እንዴት አደርሽልኝ”
 የኤልያስ ድምፅ እየተስተካከለ መጣ።
 “በሰላም ነው እስካሁን የተኛኸው?”
 “ማታ በጣም አምሸቼ ነበር የተኛሁት።”
 “ዛሬ እንገናኝ”
 “እሱማ ግድ ነው”
 “አምስት ሰዓት ሚኪ ካፌ እንገናኝ”
 “አይቻልም እሱ ቤት ጥሩ ነገር አያስታውሰኝም። ሌላ ቦታ እንገናኝ።”
 ኤልያስ ሚኪ ካፌ መግባት እንደማይወድታው ቃለች። ለምን ብላ ስትጠይቀው የበሬት ፍቅረኛዬን ያስታውሰኛል ይላታል። ለዚህም ሌላ ቦታ ይገናኛሉ። ፡ ግን ስለ ቀድሞ ፍቅረኛው ከማውራት ተቆጥቦ አያውቅም። ሁሌም “ያቺ እርኩስ ህይወት የምትባል ሴት እንዲህ ታደርግ ነበር...”

“ስሚን ቁስ ይጥራውና ህይወት እንዲህ ትሰኝ ነበር...”
 “ያቺ ሴይጣን ህይወት እዚህ ይዛኝ ትመጣ ነበር”
 “ያቺ ሌባ. . . “

“ያቺ ሸር. . .” ይላል። ሄለን እንዲህ እያለ ሲናገር ደስ ስለማይላት በተደጋጋሚ ስለሷ እንዳያወራ ነግራዋለች። ደግሞ ላያወራ በስሚ ምሎላት ማላው ካፋ ሳይጠፋ በድጋሚ ስሚን ይጠራል። ህይወትን።

ሄለን “የቀድሞ ፍቅረኛህ እንጂ ጠላትህ አይደለችም ብዙ ጥሩ ነገር አሳለፋችኋልና እባክህ ስሚን በክፉ አታንሳ” ብላ መከረችው፤ አልሰማም። የሱ አንሶ ስልክ ቁጥሯን ለንደኞቹ እየሰጠ አሰደባት። ሄለን ግን ትእግስቷ አልቋል።

“እሺ ሜላት እንገናኝ”
 “ጥሩ አሁን ስንት ስዓት ነው”
 “ሁለት”
 “በቃ እመጣለሁ እንዳታረፍጁ”
 “ቻው”
 “ቻው! ሁሌም አፈቅርሻለሁ”

ሄለን የተገናኙ ሰሞን እንደዚህ ሲላት ልቧ ከራት ይሰማውና ትፍነካክ ነበር። ፡ አሁን አሁን ግን ምንም አይሰማትም። ፡ ድንገት ቢጣሉ እሷንም እንደ ህይወት እወድሻለሁ ባለበት አፋ በስድብ እንደሚያጥረገርጋት አትጠራጠርም። ከመኝታዋ ተነስታ ቤቷን አስተካክላ ወደ ሜላት ካፌ ለመሄድ ልብሷን ቀየረች። ፡ ፀጉሯን አበጥራ ግራ ቀኝ ለቀቀችው። ፡ ረጅም ፀጉሯ ከቀጭን ሰውነቷ ጋር የውበት ንግስት አደረጋት። ሰዓቷን

ፈጣን መረጃ

በ2008 ዓ.ም በውጭና በሀገር ውስጥ የተመሠረቱ ግንኙነቶች

Established Partnership in 2008 E.C	
1	Szent Istavan University
2	Northwestern Polytechnic University
3	Dubai University
4	HZB Research Center (Helmholtz center Berlin)
5	UCS (Univesidadedecaxiasdosul)
6	Sudan University of Science and Technology
7	Veroniza State Technical University
8	Istanbul University
9	University of Basilicata
10	University Deglli Studi Roma Tre
11	Texas Tech University
12	Confucius Institute
13	Entrepreneurship Development Center (EDC)
14	Helen Doron Educational Group
15	Boku, University of Natural Resources and life sciences, Vienna
16	Emirates College for Science and Engineering
17	University of Gadarif
18	Adama Science and Technology University
19	The Nile project
20	University of Havana
21	University of De Pinar Del
22	Gambela University

BDU is a member of (Memebership)	
1	International Universities Association
2	The African Network of Scientific and Technological Institutions
3	Association of African Universities (on progress)

የጉዞ ማስታወሻ ...

ከገጽ 6 የዞረ

ከምሽቱ 12:30 ላይ ወልድያ ደረሰን፡ ፡ ተማሪዎችም ወልድያ የኒቨርሲቲ ውስጥ ገብተው ማደር ስላለባቸው መኪናው ዋናውን መንገድ ለቆ በስተቀኝ በኩል ወደሚገኘው ወደ ወልድያ የኒቨርሲቲ በር ታጠፈ። በሩ ላይ እንደደረሰን የየኒቨርሲቲው የጥበቃ ሰራተኞች አክብሮት በተሞላበት ሁኔታ «ምን እንርዳችሁ» በማለት ተቀበሉን። አቀባባላቸው ደስ ይላል። ስርዓታቸውና ትህትናቸው ለሌሎች የየኒቨርሲቲዎች የጥበቃ ሰራተኞች ምሳሌ የሚሆኑ ናቸው። መሽቶ ስለነበር ወደ ጉዳያችን ገባን። ለየኒቨርሲቲው የተማሪዎች አገልግሎት ኃላፊ ስልክ ደወለን ስልኩ ግን አይሠራም። ምን ይሻላል ተማሪዎች የግድ ማደሪያ ማግኘት አለባቸው። ለየኒቨርሲቲው ፕሬዚዳንት መደወል ግድ ሆነ። ስልክ ደወልኩ «ሁሉ ሁሉ» አሉኝ ፕሬዚዳንቱ ነበሩ «ጤና ይስጥልኝ ከባሕር ዳር የኒቨርሲቲ ነው የምደውለው» አልኳቸው። «እሽ ምን ልርዳህ» አሉኝ። ይቅርታ ፕሮፌሰር ተማሪዎችን ይዘን ወደ የኒቨርሲቲያችሁ መጥተናል እና ለእነሱ የሚሆን ማደሪያ እንዲፈቀድልን እባክዎትን ፍቃድ ይስጡን ብዬ ነው። እሽ ችግር የለም አንድ አምስት ደቂቃ ጠብቄኝ የሚመለከታቸውን እልክለሁ አሉኝ። አምስት ደቂቃ ሳይሞላ የሚመለከተው አካል ተላክልን። እንዲህ ነው ቀልጣፋ የማህበረሰብ ቁርጠኛ አገልግሎት አልኩኝ።

ተማሪዎችን አስገብተን የእኛን መጻታ ቤት ፍለጋ በባጃጅ ለመሄድ ተገደድን፡ ፡ መኪናችሁስ? እንዳትሉኝ ብቻ። ለተማሪዎች የተዛዘ ስለነበር ከዚያው ትተን መጣን። ልክ አንድ ሁለት እርምጃ እንደተራመድን አንድ ተደታ መኪና መንገድ ዳር ቆማለች። የሥራ ባልደረባዬ አቶ ታምራት ወደ መኪናዋ ጠጋ ብሎ «ወደ ከተማ ብትወስዱን?» አላቸው። ከሾፊሩ አጠገብ የተቀመጠ አጠር ወፈር ብሎ ቦርጩ ገፋ ያለ እድሜው 45 ዓመት አካባቢ የሚገመት ሰውዬ መኪናው የመንግስት ስለነበር «ይህ መኪና እኮ የሁላችንም ነው ኑ ግቡ» አለን። «እናመለከትን» ብለን በደስታ ወደ ውስጥ ገባን። ሾፊሩ ወደ መሃል ከተማው እየገለገለ ነው፡ ፡ በአምሮዬ እዚች ሃገራችን ውስጥ የመንግስት ገንዘብ የግል የሚመስላቸው ባለስልጣኖችን አሰብኩና ከዚህ ሰውዬ ጋር አነጻጽርኳቸው፤ ምንም የማያውቁንን ሰዎች የመንግስት ገንዘብ የሀዘብ ነው ብለው በማሰብ እንድንገለገል መፍቀዳቸው፤ በጣም ይገርማል። ከገብስ መሐል እንክረዳድ አይጠፋም እንደሚባለው አይነት ናቸው ማለት ነው፤ በዚህ ሃሳብ ውስጥ እንዳለሁ ጋቤና ላይ ያለው ሰውዬ «እንግዳ ትመስላላችሁ ከየት መጣታችሁ ነው?» አለኝ። «አዎ እንግዳ ነን። ከባሕር ዳር የኒቨርሲቲ» አሉኳቸው። «ባሕር ዳር ከተማ በጣም ነው የምትመኙት፡ ፡ በክልል አመራርነት አገልግላለሁ፡ ፡ ከተማዋ አሁን በጣም ተለውጣለች» አሉኝ። «አዎ በጣም እንጂ» አልኳቸው በልበ መላኩት፡ ፡ ለምን እያዳለህ ነው እንዳትሉኝ በክልላችን ካሉት ከተሞች ውስጥ ማንም እንደሚይደራት በማሰብ ነው። «አዎ እውነት ነው» አሉኝ። ሆኖሎች ወደሚገኙበት አካባቢ ስለደረሰን አመስግንን ከመኪናቸው ወረድን። በአካባቢው ብዙ አልጋ ቤቶች ስላሉ ሳንቸገር ሆቴል በቀላሉ አገኘን፡ ፡ እራታችን ከዚያው ሆቴል ውስጥ

ተመግበን ወደ መጻታ ክፍላችን ገባን፡ ፡ ያደርገንበት አልጋ በጣም ፀጥታ የሰፈነበት ስለነበር ከእንቅልፌ የነቃሁት በንደኞች ቅስቀሳ ነበር። ምን አለበት ዛሬን የእረፍት ቀን ቢያደርጉት እያልኩ ወደ እጅ መታጠቢያ ክፍል በመሄድ እጄንና ፊቴን ስታጠብ እንቅልፌ ለቀቀኝ። ሾፊራችን በሩ ላይ ተማሪዎችን ይዞ በክላክስ ጠራን፡ ፡ ልብሶችን ይገቡ ወጣሁ፤ ደግሞ ዛሬ የት ይሆን የምንሄደው? አልኩት ሾፊራን። «ምነው እስካሁን? እንዴ የጥዋት ጉዞችን አስረፈድክብን እኩ» አለኝ። በጣም ይቅርታ ደክሞኝ ስለነበር መሰለኝ። «አይዘህ በርታ በል እንጂ» አለኝ ሳቅ እያለ፡ ጉዞ ተጀመረ ወልድያ ከተማ ወደ አስር ኪ.ሜትር ርቀት ከሄድን በኋላ ከመኪና እንድንወርድ ከመንገዳችን በስተቀኝ በኩል የተዘራውን ማሽላ ሰብል ተማሪዎች እንዲያዩትና ጥያቄ ወይም ማብራሪያ የሚያስፈልገው ነገር ካለ እንዲጠይቁ ዶ/ር አብርሃም ጋበዛቸው። ተማሪዎችም ወደ ማሽላው ማሳ አቀኑ። ማሽላው ፍሬ ሳያፈራ ገና በቅጠሉ እንደደረቀ አየን። ተማሪዎች እርስ በራሳቸው «በጣም የሚያሳዝን ነው ምንም አይነት ፍሬ አልያዘም!» እያሉ ተገረመ። መምህር አብርሃም ግን ከዚህ በፊት መጥተው አካባቢውን ስላዩት «ገና ምንን አያችሁትና» አሉ በሉሆላስ ድምፅ። ተማሪዎችም ምንም አይነት አስተያየት ሳይሰጡ ወደ መኪናው አመሩ።

ሁሉም ከገቡ በኋላ ዶ/ር አብርሃም መብራት ተማሪዎችን «ከዚህ በኋላ መኪናው ቀስ ብሎ ስለሚሄድ አካባቢውን በደንብ እያያችሁ ሂዱ» አሉ። በመኪናው መስኮት በኩል ወደ ውጭ ማየት ጀመርኩ። አልፎው አልፎ ለምልመው የሚታዩት የጃትሮፋ እንዲሁም የግራር ዛፎች እየተመለከትሁ ጉዞችን ቀጠለ። ከዚህ በፊት በተለየ ሰብሎች ተሸፍኖ የሚታይ የነበረው የራያ ቆቦ መሬት እርቃትን ይታያኝ ጀመር። ራያ መሬት የማኛ፣ ጤፍና ሰርገኛ ጤፍ በሄክታር ከ20 እስከ 30 ኩንታል፣ ማሽላ፣ ገብስ፣ በቆሎ እና ሽንኩርት በሄክታር ከ30 እስከ 60 ኩንታል እንደየ ሰብሎ አይነት ያገኙ እንደነበር የገለጸችልኝ የራያ ቆቦ ተወላጅ የሆነችውና የባሕር ዳር የኒቨርሲቲ የአደጋ መከላከልና የምግብ ዋስትና ጥናት ተቋም የ3ኛ ዓመት ተማሪ የሆነችው መሰሉ አርብሲ ናት። ድርቁ የተከሰተው የራያ ቆቦ ገበሬ በበልግ ወራት ይዘንብ የነበረው ዝናብ ሳይዘንብ ሲቀር ሁሉም የክርምቱን ዝናብ በጉጉት መጠበቅ ጀመረ። ጊዜውም ከወር ወር እየተሻገረ የሐምሌ ወር ገባ። የሐምሌ ወር በአብዛኛው በኢትዮጵያ አካባቢዎች ዝናብ በጣም የሚዘንብበት ወቅት ነው። በራያ ቆቦ መሬት ላይ ፊቴን አዞረበት፡ ፡ የራያ አርሶ አደር ለሊትም ሆነ ቀን ወደ ሰማይ መመልከት ብቻ ሥራቸው ሆነ። ምን ይደረግ እንግዲህ እንደሰው አይከሰስ፣ አይወቀስ። እርሱ እንደ ቸርነቱ ፊቴን እንዲመልስ ከመለመን ውጭ። የነሐሴ ወርም እንደ ሰኔ እና ሐምሌ ወር ፀሐይ ብቻዋን በነፃነት አምርራ ጨረሯን እየለቀቀች ጭካኔዋን አሳረፈችባቸው ምንም የዝናብ ጠብታ ሳይታይ ወቅቱ አለፈ። አርሶ አደሩም ተስፋ ቆረጠ።

ይቀጥላል!

ፈጣን መረጃ

በ2008 ዓ.ም በውጭና በሀገር ውስጥ በመመሥረት ላይ ያሉ ግንኙነቶች

Partnerships on progress	
1	University of Ferrara
2	Cankiri Karatekin University
3	University of the Free state
4	Royal Institute of Technology (KTH)
5	Alliance Francis (Addis Ababa)
6	University of Dar Es salaam
7	Metech Engineering
8	Indian Center for Cultural Relations (ICCR)
9	FAWE
10	The National University of Singapore
11	Peking University
12	University Erfurt
13	University of West of Scotland
14	Keio University
15	The University of Tokyo
16	Master Card Foundation
17	Delft University of Technology
18	University of Nairobi
19	Korea Institute of Science and Technology
20	Oromia National Regional State Government Communication Affairs Office
21	Meles Zenawi Leadership Academy (MZLA)
22	Amhara Plan Commission
23	Syracus University
24	Kassel University
25	Amhara Design Works Supervision Enterprise (ADSE)
26	University of Skovde
27	The Hong Kong University of Science and Technology
28	Kyoto University
29	National Higher Institute of Science and Technology-Chad
30	University of Ndjamena
31	University of Nebraska - Lincoln
32	Rhodes University
33	UCSC- Italy
34	United State International University Africa-Kenya
35	Sebles Maret University
36	University of Khartoum
37	Federal Government Communication Affairs Office (FGCA)
38	Ethiopian Broadcast Authority (EBA)
39	Information Transformation Group
40	Kyushu Institute of Technology
41	Society for the Promotion of Museums in Ethiopia
42	AGH University of Science and Technology
43	University of Luven

ሀልም እልም

ቤተሰብ ሃይለማርያም

2ኛ ስመት ኢኮኖሚክስ ትምህርት ክፍል ተማሪ

www.Facebook.Com /Betlehem Hailemareyam

የቤቱን ማዕዘን ተከትሎ ቁልቁል ከተሰነጠቀው ግድግዳ ፊትለፊት ቆማ አራት ቦታ በተሰነጠቀው መስታወት ጠይም ፊቷን ትመለከታለች። ቆንጆ ናት፣ ጠይም አሳ መሳይ፣ አይኖቿ የንጋት ኮከብ የመሰሉ፣ ጥርሶቿ እንደ ነሃሴ በረዶ የነጡ፣ ከንፈሯ የበሰለ እንጆሪ የመሰለ፣ አፍንጫዋ . . . ቆንጆ ናት። አንገቷን መለስ ቀለስ ቀና ደፋ እያደረገች በተሰነጠቀው መስታወት ውብ ፊቷን ትመለከታለች። መስታወቱን ደጋግማ ስትመለከተው አራቱ ስንጥቆች የህይወቷን ግልባጭ፣ የተስፋዋን ንቃቃት የሚያሳብቅ፣ የተቆራረጠ ምኞቷን እያደመጠ የሚደግምላት በቀቀን፣ የምኞቷን ብጫ ሳይሆን የስኬቷ ለሊት ላይነጋ መጨለሙን የሚያረዳ መልክተኛ መሰላት . . . ፈራች፤ መስታወቱንም ፈራችው። እየቆራረጠ በሚያሳያት ጠይም ፊቷ ላይ ላይመለሱ የሚያልፉ ቀኖቿ በትዝብት የሚያሾፉት መሰላት። አንድ ቀን መሽቶ በነጋ ቁጥር ወደ አለመኖሯ ባንድ እርምጃ መቅረቧን ባሽመር የሚነግራት መሰላት። አራቱ ስንጥቆች የውድቀት፣ የመረሳት፣ የመገለል፣ የውርደት ምሳሌዎች መሰላት። መስመሮቹ ጥ ፍ ራ ቸ ወ ን አሹለው፤ አይኖቸውን አ ጉ ረ ጥ ር ጠ ው ሊውጧት የከበቧት አናብስት ሆኑባት። መስታወቱ መልሶ በሚያሳያት ጠይም ፊቷ ውስጥ የተስፋዋን መቀበር ሊያበስራት የተዘጋጀ መሰላት። “ . . . አይሆንም!” አለች ለሷ ብቻ በሚሰማ የዛቻ ድምፅ። “አይኔ እያማ እራሴን ለሽንፈት አልሰዋም” ስንጥቆቹን ለመሸሽ ሞክረች። መስታወቱም ካረጀው ከመዲና ላይ ወርውራ ወደ ውጪ ተጣደፈች . . . ቢሆንም ህሊናዋ ላይ ከተፈጠሩት የሽንፈት ስንጥቆች ማምለጥ አልቻለችም። እንደ ጤዛ ታይቶ ከጠፋው ክብሯ ጋር ሙግት ገጠመች። ትናንት ዝነኛ ነበረች በተጭበረበረ የውድድር ውጤት፤ ትናንት ተወዳጅ ነበረች የሷ ባልሆነ ተሰጥኦ ዛሬ ግን ጊዜ አንቅሮ የተፋት የዘመን ትራፊ ናት፤ ዛሬ ግን መረሳት ያጠላባት የታሪክ ልቃሚ ናት፤ ዛሬ ግን . . . አስታራቂ ሽማግሌ፤ ፍርድ ሰጪ ዳኛ በሌለበት የህሊናዋን ክስ መቋቋም አልቻለችም። የፀፀት ወላፊን ሁለመናዋን ሲያቃጥላት ይሰማታል። አንጎሏ ውስጥ የተፈጠሩት ስንጥቆች ዙሪያዋን ከበው እንደ አጋም ሲጠበቁት ይሰማታል። በማን አለብኝነትና በደም የተነከረችበት ዝና እንደ ደራሽ ጎርፍ መተንፈሻ አሳጥቶ ሲያነገላታት ተሰማት። ይህ ሁሉ ቢሆንም ግን እስከ መጨረሻዋ ድቀት ድረስ እጅ እንደማትሰጥ እየፎክረች ህሊናዋን ልታባብለው ትሞክራለች። “በሃቅ ላይ ተረማምጄ ከወጠሁበት ማማ ማንም አንከባሎ አያወርደኝም” ትላለች። ህሊናዋ ግን ሽንገላዋን ማመን የሚፈልግ አይመስልም። “አጨልምሻት ያለፍሻት እውነት የጊዜን ጀምበር ተከትላ

የማትፈካ ይመስልሻል? . . . ሲያምርሽ ይቅር ባንቺ ምክንያት ያለቀሱ ዓይኖቿ እንደራሄል እንባ ፀባኦት መድረሻቸው ቀርቧል። ባንቺ ምክንያት መና የቀረው ላብ እንደ አቤል ደም ወደ አርያም እየጮኸ ነው። ባንቺ ምክንያት የተፈጠሩ ጠባሶች . . .” ይላታል። ከዚህ በላይ የቅሌቷን ክስ ማዳመጥ አልፏለችም። : ኡ. . ኡ. . ኡ. . ብላ መጮህ አማራት። ከሷ በፊት ግን ተፈጥሮ በሷ ላይ የጮኸች መሰላት። ከበላይዋ ያለው ስማይ፣ ከቆመችባት ምድር፣ ፀሃይና ንፋስ፣ አፈርና ውሃ፣ ሁሉም ተፈጥሮ ላንቃው እስኪጠበስ ከአዮር እስከ ራማ በሚያስተጋባ ድምፅ የሚጮህባት መሰላት። ካለም ህዝብ ተለይታ ለሷ ብቻ የምፅኦት ቀን የመጣ መሰላት፣ የመጨረሻው የውድቀት እንቢልታ ተነፋ፣ የመጨረሻው የሽንፈት ነጋሪት ተጎሰመ፣ እውነት በግርማ መጥታ እሷን በግራ አያቷን በቀኝ አቁማ ታቦር ተራራ ላይ ለፍርድ የተሰየመች መሰላት። በግራ እጇ ደረቷን ዳበሰች

ትናንት ዝነኛ ነበረች
በተጭበረበረ የውድድር ውጤት፤
ትናንት ተወዳጅ ነበረች የሷ ባልሆነ
ተሰጥኦ ዛሬ ግን ጊዜ አንቅሮ የተፋት
የዘመን ትራፊ ናት፤ ዛሬ ግን መረሳት
ያጠላባት የታሪክ ልቃሚ ናት፤ ዛሬ
ግን . . .

ልቧ ባፈዋ ልትወጣ ይመስል እንደ ፅጌ ከበሮ ትደለቃለች። ኤርታሌ ብብቷ ስር የፈነዳ እስኪመስላት ድረስ የሰውነቷ ሙቀት ይፈጃት ጀመር። “ ኦ . . . ኦ . . . አምላኬ እያበድኩ ነው እንዴ!” ክህደቷ ተጠራቅሞ እንደ አራዎስ አንጅቷ ተዘርግፎ እንዳትሞት የፈራች ይመስል ሆኗን በሁለት እጇ እቅፍ አደረገች። “ኤ . ኤ . ሎ . . . ሄ . . ኤሎሄ” የቤቱ ስልክ “ሲርርርርርር” አለ። በድጋሚ “ሲርርርርርር . . .” ካልጋዋ ላይ ተስፈንጥራ ወረደች። ህንድ ውቅያኖስ ገብታ የመጣች እስኪመስል ድረስ ሁለንተናዋ በላብ ርሷል። ቡናማ የለሊት ልብሷ ከሰውነቷ ተጠባቋል። ፀጉሯ በላብ የወረዛ ፊቷ ላይ ተለጣጥፏል። “ሲርርርርርር” ስልኩ ለስድስተኛ ጊዜ እየተንጫረረ ነው። አነሳችው “ሄሎ ጤና ይስጥልኝ አርቲስት ኤልሳቤት?” አላት ጎርፍና የሌሊት ድምፅ። “ኦ . . . ም” ቃሉ ደም ደም አላት “ኧ . . . ኝ” ማ ልበል?” በግራ እጇ እያማተበች ነው። “ከሰስተኛ ፖሊስ ጣቢያ ነው የምድውለው። አያትሽ . . .” ከዚህ በላይ የመስማት አቅም አላገኘችም፤ ስልኩን ለቀቀችው . . .

ይቀጥላል!



ነግበኔ ...

ከገጽ 12 የዞረ

አየች። 2:45 ሆኗል። ቤቷን ቆልፋ ወጣች። የደበረብርሃን ከተማ ከጠዋት ቆፈን አልተላቀቀችም። ፀሃይ ደብረ ብርሃንን ከቅዝቃዜ ለማላቀቅ እየታገለች ነው። ነዋሪዎቿ የቻሉት ለብርዱ ፍቱን ነች ያሏትን “ብልጧ” ወይም “ያንበሳ ወተት” ብለው የሚጠሯትን አረቂ ቀመስ አርገው፤ ሌሎቹም ግራ ቀኝ እጃቸውን አፋትገው፤ የተቀሩትም ወፍራም ወፍራሙን ለብስው ራሳቸውን አሙቀው እንደፀሃይዋ ከተማዋን ለማሞቅ እየታገሉ ነው። ሄለን በከተማዋ እንብርት ላይ የተገነባው ደብረ ብርሃን ቅድስት ስላሴ ቤተክርስቲያን በር ላይ ቆማ ተሳለመች። ነጠላ የለበሱ ምእመናን ይገባሉ፤ ይወጣሉ። ደብረብርሃን ቅድስት ስላሴ ቤተክርስቲያን፤ ቤተክርስቲያን ከመሆኑ በፊት አባ በርሶማ የወንዶች ገዳም ይባል እንደነበር፤ ደብረ ብርሃን እራሷ እንደዛሬው ቀዝቃዛ ከመሆኗ በፊት እባብና ዘንዶ የሞላት በርሃ እንደነበረች፤ እባቡ ቤተመቅደስ ድረስ እየገባ ያስቸግር ስለነበር አፄ ዘርዳዎቆብ በረሃማዋን ከተማ ደጋ፤ እባቡንም ገዝተው ከተማ እንዳይገባ እንዳደረጉ ተቋመወርቅ የተባሉ የቤተክርስቲያን ሊቅ የአፄ ዘርዳዎቆብንና የደብረብርሃንን ታሪክ በሚያትተው መጽሐፋቸው ገልፀዋል።

ሄለን ከቤተክርስቲያኑ በስተቀኝ ወደ ሚገኘው ሜላት ካፌ ስትገባ ኤልያስ ብቻውን ተቀምጦ ጠረንጴዛ ላይ የፈሰሰ ውሃ በጣቱ እያጠቀሰ ጠረንጴዛው ላይ ይፅፋል። ሳያያት ተጠግታ የሃፈውን አነበበችው። በጣም ተናደደች። ደሟ ፊቷ ላይ ሲሯሯጥ በቅፅበት የተቆጣ ነብር መሰለች።

“ምንድነው እሱ!” አምባረቀችበት።
“ፅሁፍ ነዋ!” ከየት እንደመጣች ስላላያት ደንግጧል።
“ምንድነው የሚለው”
“ህይወት ውሻ ናት!! ሄሊዬ አፈቅርሻለሁ ነዋ።”
“አረ ባክህ ትወደኛለህ!! ነገ እኔንም እንደእሷ በየቦታው ስትሰድቦኝ አገኝሃለሁ።”
ወደ ገጽ 11 ዞሯል

የግጥም ጥግ

እርግጥ ነው

ባህር ቢደፈርስ አልያም ቢሸተው ጥዩፍ ቢሆንበት ምንም ባይመቸው አሳ ወጥቶ አይሄድም አይኖርም በሜዳው ከህዝቡ አኗኗር ካደገበት ልማድ አንድ ሰው ለብቻው አፈንግጦ ቢሄድ ትክክል ቢሆንም የእርሱ ፍልስፍና “አብድ ነው” ይሉታል ብቻውን ነውና።

የኔ ጀግና

ጊዜው ተመችቶት ወንበሩን አግኝቶ አጋጣሚው ሁሉ ለእርሱ ተመቻችቶ ያሻውን ለማድረግ ያሻውን ለማፈስ አንዱን ለመግንባት ሌላውን ለማፍረስ እማኝ በሌለበት ዳናውን አጥፍቶ ብዙ ለመሰብሰብ ሁኔታ ተቃንቶ በትከሻው ታምኖ እህቱን ወንድሙን አክስት አጎቶቹን ዘመድ አጋርቹን እየሰባሰበ ጎጡን ከያለበት ሥፍራ መስጠት ሲችል በተገኘው ክፍተት እርሱ ግን

ለህሊናው አድሮ እውነትን ተላብሶ ሀገሩን ኢትዮጵያን በልቡ አንግሶ ሸፍጥና ምዝብራን እጅግ ተፀይፎ እራሱን ለሌሎች ከተሰጠ ታልፎ ጊዜውን ወንበሩን ለህዝቦች አዳራ ከተጠቀመበት አርዕያ ለትውልድ ይህ ነው ጀግና ማለት ለኢትዮጵያ ህዳሴ የታሪክ ባለቤት (ወደፊት)።

በደስታ ተከስተ (ባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ፀጥታ አገልግሎት)

የምክርና ድጋፍ አገልግሎት አስፈላጊነት በከፍተኛ ትምህርት ተቋማት

በትዕግስት ዳዊት

የምክር እና ድጋፍ አገልግሎት (Guidance & counseling service) የተባበሩት መንግስታት ድርጅት (UN) ምክር እና ድጋፍ (Guidance & counseling) በሚለው መመሪያ ጽሁፍ ላይ ግለሰቦች ሳይንሳዊ በሆነ መንገድ እቅድ እንዲያወጡና ባላቸው አቅምና ችሎታ ውሳኔዎችን እንዲወስኑ እንዲሁም በውሳኔያቸውም መሰረት ፍላጎታቸውን ከሕብረተሰቡ ፍላጎት ጋር በማጣጣም መኖር እንዲችሉ የሚረዳ ሳይንሳዊ መሳሪያ ነው።

ምክርና ድጋፍ በተለይ በትምህርት ቤት አካባቢ ተማሪዎች

- የተሻለ ትምህርት እንዲቀስሙ
- ጥናትና ምርምር እንዲያካሄዱ
- የፈጠራ ችሎታቸውን እንዲያዳብሩ
- የራሳቸውን ችሎታና አቋም እንዲገመገሙ
- ተገቢውን አገልግሎት እንዲያገኙ
- የራሳቸውን ፍላጎት እንዲለዩና የወደፊት አላማቸውን እንዲተልሙ እንዲሁም መዋቅር እንዲዘረጉ የሚረዳ የአመራር ስልት ነው።

ምክርና ድጋፍ በማንኛውም የእድሜ ክልል ለሚገኝ ሰው የሚሰጥ አመራር ሲሆን የተለያዩ ክፍሎች አሉት።

1. የትምህርት አመራር (Educational Guidance)
2. የባሕሪ አመራር (Behavioral Guidance)
3. የሙያ አመራር (Vocational Guidance)

ምክር (Counseling)

ማማከር የምክርና ድጋፍ አገልግሎት አንዱ ክፍል ሲሆን በሕግ፣ በጤና ወይም በፖለቲካ አማካሪዎች የተለያዩ ትርጉም የተሰጠው ቢሆንም በሳይክሎጂ ግን ለየት ያለ ትርጉም ያለውና ብዙውን ጊዜ በግለሰቦች ላይ ያለውን የግል ችግር ማለትም የመንፈስ ጭንቀት፣ ማህበራዊና ትምህርት ነክ ችግሮች፣ የስሜት ቅራኔዎች እንዲሁም የባህሪ ቀውስና የመሳሰሉትን እንደየሁኔታው በግልም ሆነ በቡድን ችግሮችን ለማቃለል የሚሞክርበት ሳይንሳዊ ዘዴ ነው።

ማማከር ከአንዱ ወደሌላው የሚሰጥ ምክር ሳይሆን ከምክር በላይ ነው። አገልግሎቱም የሚሰጠው በሰለጠነ ባለሙያ ሆኖ በሥነ ባህሪ ቀውስ ለተጠመዱ ብቻ ሳይሆን በእቅድ የመመራት ችግር ላለባቸው ጭምር ነው። ማማከር የግንኙነት ሂደት ሲሆን በውስጡ በርካታ ተግባራት እንደሚከናወኑ ምሁራን ይናገራሉ።

1. እርዳታ ተቀባይ (client) ወደፊት ተመሳሳይ ችግሮች ቢያጋጥሙት በራሱ ችሎታ ችግሮችን ማቃለል እንዲችል ይረዳል።
2. አማካሪው የችግሩን መንስኤና መፍትሄ ተገንዝቦ ደንበኛውን (client) የሚያግዝበት ሂደት ነው።
3. የደንበኛውን ሁለንተናዊ ባሕሪ ለውጥ ለማግኘት በታመነ መስመር ላይ የሚካሄድ እንቅስቃሴ ነው።
4. አማካሪ ባለሙያ (counselor) የደንበኛውን ችግር ተገንዝቦ ቁርጥ ያለ ውሳኔ እንዲወስኑ ሙያዊ ድጋፍ ይሰጣል። ፡ ነገር ግን አማካሪው የመወሰን ሀላፊነት የለውም። የመወሰን ሀላፊነት ያለው ራሱ ባለጉዳዩ (client) ነው።
5. ማማከር አመች ይሆናል ተብሎ በተገመተበት ቦታ ሁሉ ይካሄዳል።

የምክር እና ድጋፍ አገልግሎት አስፈላጊነት በከፍተኛ ትምህርት ተቋም

- ❖ ትምህርት ቤቶች የአዲስ ሀሳብ ማመንጫ ስፍራዎች በመሆናቸው ከጊዜ ወደ ጊዜ እየተሻሻለና እየጨመረ የመጣውን የሰው ልጅ አስተሳሰብ መሰረት በማስያዝ ተማሪዎችን ከአገሪቱ ተጨባጭ ሁኔታ ጋር የራሳቸውን ችሎታና ፍላጎት ለማጣጣም እንዲችሉ የተጠናከረ አመራር መስጠት በማስፈለጉ።
- ❖ ሳይንስና ቴክኖሎጂ እያደገ የመጣ በመሆኑ በዚሁ የቴክኖሎጂ እድገት አኳያ አዳዲስ የተፈጠሩ የትምህርትና የስራ መስኮች በተማሪዎችም ሆነ በወላጆች ስለማይታወቁ በፅሁፍም ሆነ በቃል ማብራሪያ መስጠት አስፈላጊ በመሆኑ።
- ❖ በአሁኑ ጊዜ ወደ ኮሌጆችና ልዩ ልዩ የሙያ ትምህርት መስጫ ፕሮግራሞች የሚገቡ ተማሪዎች ቁጥር ከበፊቱ ጋር ሲነፃፀር እጅግ በርካታ በመሆኑ እያንዳንዱ ተማሪ ሀገሪቱ የምትፈልገውን ስራ ለመስራት እንዲችል ማድረግ አስፈላጊ በመሆኑ።

- ❖ ጤናማ የሆነ ትውልድ ማፍራት አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ።
- ❖ ከሱስ ነፃ የሆነ ትውልድ ማፍራት አስፈላጊ ሆኖ በመገኘቱ።
- ❖ የመማር ማስተማር ሂደት ጥሩ በሆነ መልኩ መንዝ እንዲችል በማስፈለጉ።
- ❖ በአጠቃላይ ተማሪዎች ካለው ስርዓተ ትምህርት ጋር እራሳቸውን አጣጥመው ስኬታማ በሆነ መልኩ ትምህርታቸውን እንዲከታተሉ ማድረግ አስፈላጊ በመሆኑ ነው።

አገልግሎቱ የሚያተኩርባቸው ጉዳዮች እና ዋና ዋና ችግሮች

1. በአጠናን ችግር (Study Problem)
2. በትምህርት መድከም (Academic weakness)
3. የመጨነቅ ያለመረጋጋት ስሜት (Stress)
4. አካባቢን የመልመድ ችግር (Adaptation problem)
5. የጊዜ አጠቃቀም (Time Management)
6. የበታችነት ስሜት (Inferiority complex)
7. ያታዊ ትንኮሳ (Harassment)
8. የማንነት ጥያቄ (Identity Problem)
9. በሱስ የመጠመድ ችግር (Substance abuse)
10. የተቃራኒ ያታ ፍቅር (Opposite sex)
11. ግጭትና አለመግባባት (Conflict and disagreement)
12. ሀሳብን በነፃነት መግለፅ (presentation problem)
13. የአእምሮ መታወክ (Mental illness)
14. ድብርት (Depression)
15. በራስ ያለመተማመን ችግር (lack of self confidence)
16. የትምህርት እና የስራ ጫና ችግር

- ችግሩ ከመባባሱ በፊት ወደ ምክር አገልግሎቱ መምጣት
- ለአማካሪው ግልፅ መሆን
- ለውሳኔ ቅርብ መሆን
- ከአማካሪዎች የውሳኔ ሐሳብ አለመጠበቅ
- ሀሳብን በነፃነት መግለፅ
- የቀን ቀጠሮ ማክበር

ከአማካሪው (Counselor) የሚጠበቁ ዋና ዋና ነገሮች

- ✓ ተማሪዎች በትምህርታቸው ውጤታማ ሊሆኑ የሚችሉበትን የአጠናን ዘዴ ያማክራል።
- ✓ የማህበራዊ፣ የፖለቲካዊ እና የስነልቦ ችግር ያለባቸውን ተማሪዎች ተቀብሎ ከችግራቸው እንዲላቀቁ የአመራርና የምክክር አገልግሎት ይሰጣል።
- ✓ ተማሪዎች ተገቢ የሆነ ባሕሪ ይዘው እንዲጓዙ የአመራር አገልግሎት ይሰጣል።
- ✓ ተማሪዎች ከወላጅ እርቀው በሚኖሩበት ጊዜ የሚያጋጥሟቸውን ችግሮችና ፈተናዎች ያሳያል።
- ✓ ተማሪዎች በአገሪቱ ውስጥ ስላሉ የስራ መስኮች በቂ ግንዛቤ እንዲኖራቸው መረጃ በመስጠት ለወደፊት ስነልቦናዊ ዝግጅት እንዲኖራቸው ይረዳል።
- ✓ ተማሪዎች ጥናትና ምርምር እንዲያደርጉና እንዲሁም የፈጠራ ችሎታቸውን እንዲያዳብሩ ያግዛል።
- ✓ በዕቅድ የመመራት ችግር ያለባቸውን ተማሪዎች የአመራርና የምክክር አገልግሎት ይሰጣል።
- ✓ ችግር ያለባቸውን ብቻ ሳይሆን ጤነኛ ሆነው ኑሮንና ስራን የመምራት ችግር ያለባቸውን የአመራርና የምክር አገልግሎት ይሰጣል።
- ✓ ባለጉዳዮች እንደአስፈላጊነቱ ከተለያዩ የስራና የትምህርት ክፍሎች ጋር ያገኛል፤ እንዲሁም አቅጣጫ ይጠቁማል።
- ✓ የኢኮኖሚ ችግር ያለባቸውን ተማሪዎች በመለየት የሚታገዝበትን መንገድ ያመቻቻል።
- ✓ በክፍል ውስጥ፣ በቤተመጻሕፍት፣ በመመገቢያ አዳራሽና በመሳሰሉት የስራ ክፍሎች ተገቢውን ስነ ስርዓት አክብረው እንዲኖሩ ምክር ይሰጣል።



ፎቶ ማህደር

የኢ.ፌ.ዲ.ሪ ጤና ጥበቃ ሚኒስትር ዶ/ር ከሰተብርሃን አድማሱ፣ የአብክመ ጤና ጥበቃ ምክትል ቢ.ሮ ኃላፊ አቶ ብዙአየሁ ጋሻው፣ የባሕር ዳር ዩኒቨርሲቲ ፕሬዚዳንት ዶ/ር ባይሌ ዳምጤ እንዲሁም የዩኒቨርሲቲው ከፍተኛ አመራሮች ፈለገ ህይወት ሆስፒታልንና ዩኒቨርሲቲው እያሰራ ያለውን የህክምናና ጤና ሳይንስ ኮሌጅ ስፔሻላይዥድ ማስተማሪያ ሆስፒታልን ሲጎበኙ

